

**UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO**  
**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**  
*PROGRAMA ACADÉMICO DE*  
*CONTABILIDAD Y FINANZAS*



**“RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DE LAS MYPES Y SU  
INCIDENCIA EN LA LIQUIDEZ DE LA EMPRESA  
COMERCIAL WALTER EIRL, HUÁNUCO 2016”**

**TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
CONTADOR PÚBLICO**

**PRESENTADO POR:**

Bach. ROSALES ANDRADE, Florinda

**DOCENTE ASESOR:**

C.P.C. TONIO LUCHO REPETTO GARCÍA

HUÁNUCO – PERÚ

2017

## **DEDICATORIA**

A Dios por darme la fuerza, sabiduría, salud y bendiciones cada día. Para seguir siempre adelante y lograr mis objetivos.

A mis padres por su apoyo incondicional, en cada paso de mi vida y formación profesional, y enseñarme con su ejemplo el esfuerzo y dedicación, además de su infinita bondad y amor.

## **AGRADECIMIENTO**

A Dios por protegerme durante todo mi camino y darme fuerzas para superar todo los obstáculos que se me han presentado en mi vida, así poder culminar mi carrera y lograr esta meta.

A mis padres por su apoyo, confianza y amor constante.

A mi asesor CPC. Tonio Lucho Repetto García, que con sus conocimientos contribuyó a encaminar la presente investigación, así como a cada uno de los docentes de la Escuela Adámica Profesional de Contabilidad y Finanzas que me orientaron en mi formación profesional.

A mis hermanos por su apoyo moral y económico las cuales me han motivado durante mi formación profesional para cumplir mis objetivos y a mis amigos por su amistad, consejos, apoyo, ánimo y compañía en los momentos más difíciles de mi vida, y por formar parte de este camino profesional.

# ÍNDICE GENERAL DEL CONTENIDO

|                     |      |
|---------------------|------|
| PORTADA             |      |
| DEDICATORIA.....    | ii   |
| AGRADECIMIENTO..... | iii  |
| INDICE.....         | iv   |
| RESUMEN.....        | vi   |
| ABSTRAC.....        | vii  |
| INTRODUCCION.....   | viii |

## CAPÍTULO I

### 1. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

|   |    |
|---|----|
| 1.1. Descripción del problema.....          | 10 |
| 1.2. Formulación del problema.....          | 12 |
| 1.3. Objetivo general.....                  | 12 |
| 1.4. Objetivo específico.....               | 12 |
| 1.5. Justificación de la investigación..... | 13 |
| 1.6. Limitaciones de la investigación.....  | 14 |
| 1.7. Variabilidad de la investigación.....  | 14 |

## CAPÍTULO II

### 2. MARCO TEÓRICO

|  |    |
|--|----|
| 2.1. Antecedentes de la investigación..... | 15 |
| 2.2. Bases teóricas.....                   | 18 |
| 2.3. Definición de términos básicos.....   | 32 |
| 2.4. Sistema de hipótesis.....             | 35 |
| 2.5. Sistema de variable.....              | 35 |
| 2.5.1 Variable dependiente.....            | 35 |
| 2.5.2 Variable independiente.....          | 35 |
| 2.6. Operacionalización de variables.....  | 36 |

### **CAPÍTULO III**

#### **3. METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN**

|  |    |
|--|----|
| 3.1. Tipo de investigación.....                                      | 37 |
| 3.1.1. Enfoque.....  | 37 |
| 3.1.2. Alcance o nivel.....  | 38 |
| 3.1.3. Diseño.....   | 38 |
| 3.2. Población y Muestra.....  | 39 |
| 3.3. Técnicas e instrumento de recopilación de datos.....            | 40 |
| 3.4. Técnicas para el procesamiento y análisis de la información.... | 40 |

### **CAPÍTULO IV**

#### **4. RESULTADOS**

|  |    |
|--|----|
| 4.1. Procesamiento de datos.....                   | 41 |
| 4.2. Contrastación de hipótesis general.....       | 55 |
| 4.2.1. Contrastación de hipótesis específicas..... | 56 |

### **CAPÍTULO V**

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 5. DISCUSIÓN DE RESULTADOS .....   | 58 |
| 6. CONCLUSIONES.....               | 60 |
| 7. RECOMENDACIONES.....            | 62 |
| 8. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS..... | 63 |
| 9. ANEXOS                          |    |
| 9.1. Matriz de consistencia.....   | 66 |
| 9.2. Cuestionario.....             | 67 |
| 9.3. Otros anexos.....             | 70 |
| 9.4. Galería fotográfica.....      | 78 |

## **RESUMEN**

La presente investigación tiene como objetivo determinar la incidencia del Régimen Laboral Especial de las Mypes en la liquidez de la empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016, y demostrar que es favorable acogerse a este régimen laboral a través de los resultados obtenidos de la aplicación del instrumento en esta empresa.

Uno de las problemáticas que afrontan las empresas son los altos costos laborales impuestos en nuestro país, por ello el estado creo un Régimen Laboral Especial de las Mypes que al acogerse brinda beneficios favorables en la liquidez de la empresa.

El tipo de investigación es aplicada, porque los alcances fueron más prácticas, aplicativos que se auxilia de normas, leyes, teorías; con un enfoque cuantitativo de nivel descriptivo y el diseño es no experimental, donde se ha considerado los aportes e investigaciones de diferentes personalidades que han facilitado la asimilación del tema investigado. La población estuvo conformada por los trabajadores de la Empresa Comercial Walter EIRL, de la ciudad de Huánuco, y la muestra está dada por el personal administrativo de la Empresa Comercial Walter EIRL

Finalmente con el análisis del cuestionario y razones de liquidez en base al estado de situación financiera, los resultados corroboran que la empresa obtiene una mejor liquidez cuando asume sus costos laborales bajo el Régimen Laboral Especial, así mismo el personal administrativo de la empresa según la encuesta, manifiesta que su liquidez se ve beneficiada con el acogimiento al Régimen Laboral Especial de las Mypes.

## **ABSTRAC**

The present investigation aims to determine the incidence of the Special Labor Regime of the Mypes in the liquidity of the commercial company Walter EIRL, Huánuco 2016, and demonstrate that it is favorable to avail itself of this labor regime through the results obtained from the application of the instrument in this enterprise.

One of the problems faced by companies is the high labor costs imposed in our country, which is why the state created a Special Labor Scheme of the Mypes, which, by accepting, offers favorable benefits in the liquidity of the company.

The type of research is applied, because the scopes were more practical, applications that are aided by norms, laws, theories; with a quantitative approach of descriptive level and the design is non-experimental, where it has been considered the contributions and investigations of different personalities that have facilitated the assimilation of the investigated subject. The population was made up of workers from the Walter EIRL Business Company, in the city of Huánuco, and the administrative staff of the Walter EIRL Business Company give the sample.

Finally, with the analysis of the questionnaire and liquidity ratios based on the statement of financial position, the results corroborate that the company obtains better liquidity when it assumes its labor costs under the Special Labor Regime, as well as the administrative staff of the company according to the survey, Says that its liquidity is benefited by the admission to the Special Labor Regime of the Mypes.

## INTRODUCCIÓN

En los últimos años existe por parte de los gobiernos un creciente interés por las micro y pequeñas empresas, para ello se ha emitido muchas leyes que apoyan no solo su creación sino su formalización, competitividad, desarrollo y crecimiento, para que puedan estar presentes en el mercado global, dándoles herramientas que les permitan disminuir costos, una de ellas es el Régimen Laboral Especial de las Mypes.

EL Régimen Laboral Especial se define como una herramienta de promoción, para la formalización, competitividad, desarrollo y crecimiento económico de las Mypes, fue creada a fin de que los sobrecostos laborales no frenen su crecimiento. La liquidez es la cualidad o una habilidad que tiene una entidad para obtener dinero en efectivo y así hacer frente a sus obligaciones a corto plazo, su importancia radica que a falta de liquidez trae consecuencias graves para las empresas.

Al analizar la situación de la empresa en su aspecto laboral, los resultados obtenidos evidencian que los altos costos laborales del Régimen Laboral General de la actividad privada conllevo a la Empresa materia de estudio a mantener a sus trabajadores en la informalidad y por ende asumir posteriormente la afectación en su liquidez por sanciones pecuniarias y pago de derechos y beneficios de los trabajadores con el Régimen Común por no estar inscrito en la REMYPE, sumado a ello el deber de asumir el pago de diversas obligaciones (tributarias de gestión y laborales), siendo fuertemente afectado en su liquidez

Por lo mencionado anteriormente el objetivo de este trabajo es determinar la incidencia que tiene el Régimen Laboral Especial sobre la liquidez de la empresa, para ello se llevó a cabo un estudio tomando como muestra al personal administrativo de la empresa que son 4, el problema principal es. ¿De qué manera el régimen laboral especial de las Mypes incide en la liquidez de la Empresa “Comercial Walter EIRL”, Huánuco 2016?, la hipótesis que se formulo fue. El Régimen Laboral Especial de las Mypes incide en la liquidez de la Empresa “Comercial Walter EIRL”, Huánuco 2016?



Con el análisis del cuestionario y razones de liquidez en base al estado de situación financiera, los resultados corroboran que la empresa obtiene una mejor liquidez cuando asume sus costos laborales bajo el Régimen Laboral Especial, así mismo el personal administrativo de la empresa según la encuesta, manifiesta que su liquidez se ve beneficiada con el acogimiento al Régimen Laboral Especial de las Mypes. Por lo cual se recomienda difundir y dar a conocer la existencia de este Régimen Laboral, para ser aplicado como una herramienta para el crecimiento económico de las empresas.

Y por último las referencias bibliográficas donde se consignan los libros, artículos que han sido utilizados para la elaboración del trabajo de investigación, teniendo en cuenta las normas APA para las fuentes de información; y como anexos, se adjunta la matriz de consistencia, y la encuesta.

## **CAPÍTULO I**

### **PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN**

#### **1.1. DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA**

En el Perú, el Régimen Laboral Especial fue creada por la ley Mype (promulgada el 03-07-2003), debido al rol importante que cumplen las Micro y Pequeñas Empresas en el crecimiento económico del país, son las principales fuentes generadoras de empleo, sin embargo hay un alto porcentaje de informalidad laboral por parte de este sector económico, por ello el estado promulga esta ley como una herramienta para incentivar la formalización, para impulsar el desarrollo productivo y el crecimiento económico, de esta manera tener una empresa acogida a esta normativa le permite al empresario gozar de todo los beneficios que brinda la ley Mype tales como beneficios financieros, tributarios, laborales. Previa acreditación como micro o pequeña empresa en el registro del REMYPE, para esta investigación se enfocará en los beneficios laborales que brinda el Régimen Laboral Especial mediante una reducción de costos laborales para el empresario.

Por la alta carga laboral impuesta en nuestro país y el desconocimiento de la existencia del Régimen Laboral Especial actualmente muchas empresas contratan personal bajo el sistema de locación de servicios que otorgan recibos por honorarios profesionales, utilizan este sistema con el fin de disminuir sus costos laborales; Esta realidad ocasiona consecuencias graves aumentando sus costos al cometer infracciones que conlleva al pago de multas laborales, no colocar en planilla a un trabajador que cumple todos los requisitos de un trabajador dependiente, conlleva al empresario a ser sancionado con 8 multas a la vez, que oscila desde el 50% de la UIT hasta 5 UIT, además tendrá que pagar todo los beneficios que le corresponde al trabajador por los años laborados de acuerdo a lo dispuesto en el Régimen Laboral General incurriendo en mayores gastos.

Esta realidad ocasiona graves consecuencias en la liquidez de las empresas, contar con liquidez en una empresa es importante porque te

permite aprovechar las oportunidades comerciales que se presentan en el momento, aprovechar las ventajas derivadas de pronto pago y cumplir con el pago oportuno de las obligaciones corrientes a su vencimiento evitando el incremento de gastos por interés moratorios, y embargos, también es importante tener efectivo disponible para operar en el día a día. Pero la falta de liquidez en la empresa conlleva a la incapacidad de la empresa para hacer frente al pago de sus deudas y obligaciones vencidas a corto plazo lo que es más grave y puede conducir a venta forzosa de las inversiones y del activo a largo plazo, en el peor de los casos a la insolvencia y a la quiebra. Pudiendo salir del mercado, lo que termina afectando no solo a los propietarios, sino que afecta a los trabajadores, proveedores, acreedores y al propio estado porque ya no percibirá los tributos necesarios para concretar sus objetivos.

La empresa materia de investigación “Comercial Walter EIRL”, es una organización que fue constituida el 08 de marzo del 2012, dedicado a la actividad comercial de abarrotes, está afiliada al REMYPE desde el 12 de enero del 2016 según registro N° 00011305034-2016, como Pequeña Empresa, esta empresa antes de acogerse al Régimen Laboral especial ha adolecido de problemas laborales como la informalidad en el registro del 100% de sus trabajadores, realizando el pago a través de recibo por honorarios a pesar de la relación de dependencia que mantenían y el no reconocimiento de sus beneficios laborales que les correspondía a sus trabajadores, acciones que en el corto plazo han devenido en el ahorro de costos laborales, pero a largo plazo ha tenido incidencia en la liquidez, por la denuncia ante el MTPE teniendo como consecuencia pago de multas y altos costos laborales por el pago de beneficios.

En base a estas consideraciones es necesario dar a conocer los beneficiarios que brinda el Régimen Laboral Especial a las Mypes acogidas a ello. Esto le permitirá ser formal y competitivo para su crecimiento económico y posicionarse en el mercado.

## **1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA**

### **Problema principal**

¿De qué manera el Régimen Laboral Especial de las Mypes incide en la liquidez de la Empresa “Comercial Walter EIRL”, Huánuco 2016?

### **Problemas específicos**

1. ¿De qué manera los costos por infracciones laborales inciden en la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016?
2. ¿De qué manera los beneficios del acogimiento al Régimen Laboral Especial incide sobre la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016?
3. ¿De qué manera la Permanencia en el Régimen Laboral Especial de las Mypes incide sobre la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016?

## **1.3. OBJETIVO GENERAL**

Determinar la incidencia del Régimen Laboral Especial de las Mypes en la liquidez de la Empresa “Comercial Walter EIRL”, Huánuco 2016

## **1.4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

1. Determinar si los costos por infracciones laborales inciden en la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016
2. Determinar si los Beneficios del Régimen Laboral Especial de las Mypes incide sobre la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016
3. Establecer si la Permanencia en el Régimen Laboral Especial de las Mypes incide sobre la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016

## **1.5. JUSTIFICACIÓN DE INVESTIGACIÓN**

### **Justificación Práctica.**

El tema escogido para la investigación es de mucha importancia, porque a partir de los resultados obtenidos se podrá recomendar las acciones pertinentes que le permiten a la Empresa Comercial Walter EIRL optimizar su liquidez aplicando las normas legales sin infringirlas para armonizar la formalidad, y brindar puestos de trabajo a los trabajadores del distrito de Huánuco, sin llegar a vulnerar los derechos de sus trabajadores y brindarles las condiciones laborales de acuerdo a ley.

### **Justificación Teórica.**

La investigación propuesta busca, contribuir como un material útil de consulta al conocimiento de los empresarios, profesionales contables, público en general y a los alumnos de la Universidad de Huánuco como base de información para futuras investigaciones similares, puesto que en la actualidad se desconoce los derechos y beneficios que tiene toda persona al ingresar al mundo laboral. En consecuencia, es evidente el interés de analizar su problemática, así como la actuación estratégica y evitar los riesgos a que estén expuestos antes de ser sancionadas por las instituciones fiscalizadoras como la SUNAFIL.

### **Justificación Metodológica**

Desde el punto de vista metodológico se justifica porque presenta una metodología de cómo realizar una investigación descriptiva. Para lograr los objetivos de estudio, se acude al empleo de técnicas de investigación como la encuesta, análisis de contenidos, cuestionario, teniendo como centro de estudio el régimen laboral especial de Las Mypes y su incidencia en la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016. Así, los resultados de la investigación se apoyan en técnicas de investigación validadas en el medio.

## **1.6. LIMITACIONES DE LA INVESTIGACIÓN**

En cuanto a la limitación más importante será la fidelidad y veracidad de los datos por tratarse de un trabajo con documentos de información confidencial como los estados financieros de la empresa y planilla.

Otro factor es la limitada empatía que puede existir al momento de recolectar la información con las personas encuestadas

Otra limitación la constituye los imprevistos que pueden alterar el plan de trabajo y la labor de la investigación.

## **1.7. VIABILIDAD DE LA INVESTIGACIÓN**

En el trabajo de investigación realizado se ha contado con la información necesaria para su desarrollo, así como con la adecuada experiencia en el área laboral; es decir leyes y normativas laborales; por otro lado, se ha dispuesto con los medios necesarios como materiales, tecnología entre otros y el tiempo requerido para investigar, lo que va permitir lograr el objetivo de la investigación; por lo cual, se consideró viable.

## **CAPÍTULO II**

### **MARCO TEÓRICO**

#### **2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN**

##### **a. A nivel internacional**

**Título:** El análisis financiero y la administración de liquidez en la empresa comercializadora de abarrotes

**Autor:** Ortiz Arzola, Marco Antonio

**Año:** 2015

**Universidad:** Instituto Politécnico Nacional de México, D. F.

##### **Conclusiones**

1. A través del análisis financiero es posible optimizar la eficiencia de los recursos con las que cuenta una empresa, ya sea activos circulantes o pasivos a corto plazo, es decir administrar eficientemente los elementos de liquidez, permite evitar costos innecesarios en las que puede incurrir una empresa, y contar con nivel de liquidez óptimo para aprovechar las oportunidades en el momento y tomar decisiones asertivas para el negocio.
2. La administración de liquidez depende de la planificación estratégica de cada empresa, lo cual debe incluir la administración eficiente de todos los recursos, pero en el tema de liquidez se debe poner mayor énfasis en el rubro de inventarios y cuentas por cobrar.
3. Finalmente la liquidez de un negocio no solamente se refleja en el saldo disponible que se mantiene en efectivo, puesto que también se demuestra en la capacidad que tiene la empresa de transformar las cuentas por cobrar e inventarios en efectivo disponible, ya si los aspectos anteriores mantienen un saldo elevado en un momento dado no se podrán afrontar las distintas operaciones que son efectuadas, lo cual puede conllevar a no cumplir con las deudas y no generar el desarrollo esperado ante terceros, por lo que en su conjunto repercute en el ciclo financiero a corto plazo.

## **b. A nivel nacional**

**Título:** La ley de Formalización laboral N°30056: beneficios de los trabajadores de las Mypes del sector calzado en el Distrito del Porvenir

**Autor:** Pachamango Rubio, Noemí

**Año:** 2014

**Universidad:** Universidad Nacional de Trujillo

### **Conclusiones**

1. En la presente investigación se llegó a la conclusión que la formalización incide positivamente, puesto que su aplicación significa grandes beneficios laborales, económicos y sociales para los empleadores y sus trabajadores; sin embargo, queda demostrado que la falta de difusión y conocimientos de sus beneficios y ventajas incide a un alto nivel de informalidad.
2. En cuanto a los conductores de las Mypes el 75% señala que la razón por la cual son informales son los costos que implica ser formales, el 12% no tiene conocimiento de la ley Mype, el 9% por evitar trámites engorrosos y el 4% por motivos de seguridad, estos resultados reflejan el alto nivel de informalidad en las retribuciones que contraen sus trabajadores.

**Título:** Efectos Tributarios y Financieros por acogimiento al Régimen Laboral Especial de una Microempresa Textil del Distrito de Chepèn año 2012

**Autor:** Carbajal Quiroz, Jessica Lorena

**Año:** 2013

**Universidad:** Universidad Nacional de Trujillo

### **Conclusiones**



1. El Régimen Laboral Especial es un régimen transitorio, que se inició el 4 de julio del 2003 y termina el 3 de julio del 2013. Siendo de aplicación para los trabajadores nuevos y para aquellos a quienes recién se les va a incorporar a la planilla.
2. Entre los aspectos positivos del Régimen Laboral Especial de la Mypes se ha destacado su naturaleza permanente y la permanencia o periodo de gracia que brinda esta normativa que le permite al empresario seguir reduciendo costos laborales, así como la incorporación de la Pequeña Empresa. sin embargo, también se ha criticado al régimen señalando que se puede terminar precarizando el empleo y que resulta discriminatorio.
3. En el Distrito de Chepèn el factor problema latente es la informalidad persistente de las Mypes, más aún la contratación informal de personal en la Microempresas, lo cual trae consigo la evasión tributaria e impedimento al goce de beneficios sociales de los trabajadores.

### **c. A nivel local**

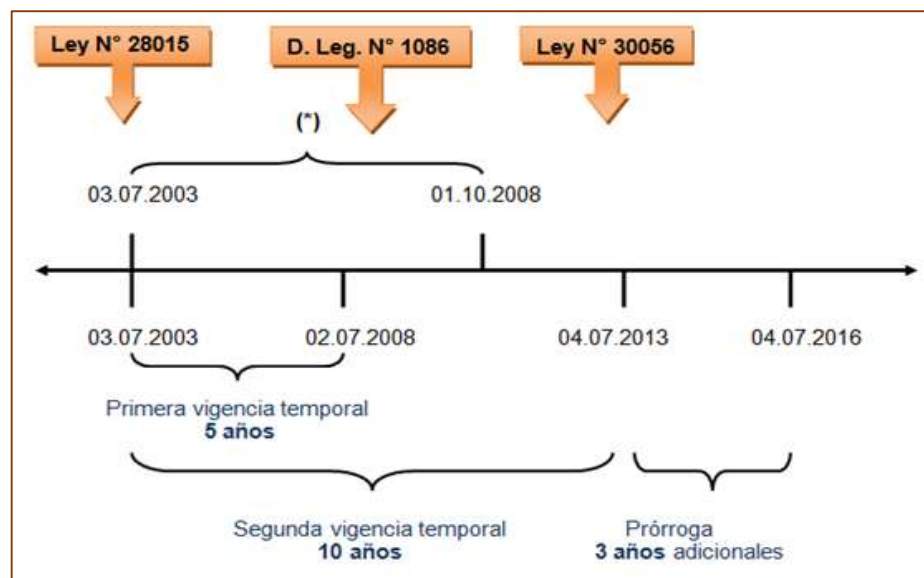
No se encontraron antecedentes relacionadas a la problemática en estudio a nivel local

## 2.2. BASES TEÓRICAS.

### 2.2.1. RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL DE LAS MYPES

**Sumaran C. (2013)**, define este régimen laboral como una herramienta de promoción, para la formalización, competitividad, desarrollo y crecimiento económico de las Mypes, fue creada a fin de ingresar a los trabajadores en planilla y que los sobrecostos laborales no frenen su formalización y crecimiento, este régimen ha sido diseñada pensando en las características y realidad de este sector económico, por lo mismo presenta ventajas sustanciales en comparación con el Régimen Laboral General

Mediante la Ley 28015. Publicado el 3 de julio del 2003 se promulgo la ley de promoción y formalización de la micro y pequeña empresa. Con ello se daría a una regulación al Régimen Laboral Especial. Que a su vez trajo muchas normas que la modificaron.



Fuente: Clotilde Atahuaman Sumaran Ley Mype y sus modificatorias laborales

### **2.2.1.1. COSTOS POR INFRACCIÓN LABORAL ANTES DEL ACOGIMIENTO AL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL.**

Cuando las empresas son detectadas antes de su inscripción al REMYPE, que están cometiendo infracciones laborales son sancionadas bajo el régimen laboral general aumentando aún más costos laborales.

Los criterios para determinar las infracciones laborales en materia de relaciones laborales, seguridad, salud en el trabajo y de seguridad social son:

- Según gravedad de la falta cometida.
- Número de trabajadores afectados.
- Categoría de empresa.

### **A. Principales Multas Laborales en una inspección Laboral**

**Torres M.** (2016), afirma que una inspección laboral empieza con una orden para la inspección, normalmente es iniciada por una denuncia, realizado por el trabajador afectado (locador de servicio), luego de realizar la inspección, esta culminara con un acta de infracción, donde se determinó 8 infracciones en materia de relaciones laborales.

Detalle de las infracciones en materia laboral publicadas en el Decreto Supremo 019-2006-TR:

- ⇒ Art. 25.20 No registrar en Planilla al Trabajador.
- ⇒ Art. 24.4 No pagar las gratificaciones legales
- ⇒ Art. 24.4 No pagar la bonificación extraordinaria
- ⇒ Art. 24.5 No realizar el depósito de CTS
- ⇒ Art. 23.2 No entregar la constancia de depósito de CTS
- ⇒ Art. 25.6 No realizar el pago de indemnización vacacional

- ⇒ Art. 44 No registrar al trabajador en el régimen de seguridad social en salud
- ⇒ Art. 44 No registrar al trabajador en el régimen de seguridad social en pensión

Las infracciones pueden aumentar dependiendo de las circunstancias en especial las infracciones relacionadas a la labor inspectiva consideradas infracciones (muy graves),

- ❖ La inasistencia del sujeto inspeccionado a la diligencia de las instalaciones de la SUANFIL, equivale a una multa de 5 UIT
- ❖ El sujeto inspeccionado no exhibió la documentación requerida equivale a una multa de 5 UIT.

**Juape M. (2014)** señala que las sanciones a través de multa no es la finalidad primordial de la inspección de trabajo como para asfixiar a dichas empresas ni sacarlas del mercado, sino es una herramienta disuasiva para cumplir con un objetivo mayor, que es promover el cumplimiento de las normas, lo que incide en la mejora de su productividad, competitividad y liquidez de las empresas.

## **B. Régimen de gradualidad de las Multas Laborales**

**Quispe M. (2017)**, menciona que con la creación de la SUNAFIL, se dio la nueva escala de multas de sanciones administrativas, por infracciones laborales que oscila desde 10% de la UIT hasta 100 UIT y la acumulación de multas hasta un tope de 300 UIT, su tarea principal de la SUNAFIL es fiscalizar, que los empleadores cumplan con la legislación laboral, por

ello la Ley 30222 reduce los topes de las multas laborales fijadas hasta un 35% como máximo para el régimen laboral general.

La escala de multas previstas para las micro empresas y pequeñas empresas según la ley que lo regula contemplan la reducción del (50%) establecida en el tercer párrafo del art. 39 de la Ley 28806 (LGIT). Para acceder a las tablas previstas para Mypes, es requisito que las empresas estén inscritas en el REMYPE antes de la generación de la orden de inspección.

### **C. Tratamiento especial de las Mypes en la inspección laboral**

**Según el Art. 16.1 de la ley 30056 (02-07-2013)** Ley que facilita la inversión, impulsa el desarrollo productivo y el crecimiento empresarial ha establecido que las empresas acogidas al régimen de las Mypes mediante la inscripción en el REMYPE gozan de un tratamiento especial en la inspección del trabajo, en materia de sanciones y de la fiscalización laboral, por lo que ante la verificación de infracciones laborales leves detectadas podrán contar con un plazo de subsanación dentro del procedimiento inspectivo y una actividad asesora que promueva la formalidad laboral, eso significa que tendrá opción a subsanar dichas infracciones laborales y asimismo, contarán con una asesoría por la SUNAFIL.

El tratamiento especial no es aplicable en los siguientes supuestos:

- ❖ Caso de reincidencia
- ❖ Obligaciones laborales sustanciales (pagos)

## Nueva tabla de multas laborales

En caso de imponerse una sanción pecuniaria, el Decreto Supremo N° 019-2006-TR “Reglamento de la ley general de inspección del trabajo”, ha establecido en su artículo 48. 1º la siguiente tabla de multas:

| MICROEMPRESA              |                                  |         |         |          |           |           |           |           |           |             |
|---------------------------|----------------------------------|---------|---------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| Gravedad de la Infracción | Número de Trabajadores Afectados |         |         |          |           |           |           |           |           |             |
|                           | 1                                | 2       | 3       | 4        | 5         | 6         | 7         | 8         | 9         | 10 y más    |
| Leves                     | 0.10                             | 0.12    | 0.15    | 0.17     | 0.20      | 0.25      | 0.30      | 0.35      | 0.40      | 0.50        |
| Grave                     | 0.25                             | 0.30    | 0.35    | 0.40     | 0.45      | 0.55      | 0.65      | 0.75      | 0.85      | 1.00        |
| Muy Grave                 | 0.50                             | 0.55    | 0.65    | 0.70     | 0.80      | 0.90      | 1.05      | 1.20      | 1.35      | 1.50        |
| PEQUEÑA EMPRESA           |                                  |         |         |          |           |           |           |           |           |             |
| Gravedad de la Infracción | Número de Trabajadores Afectados |         |         |          |           |           |           |           |           |             |
|                           | 1 a 5                            | 6 a 10  | 11 a 20 | 21 a 30  | 31 a 40   | 41 a 50   | 51 a 60   | 61 a 70   | 71 a 99   | 100 y más   |
| Leves                     | 0.20                             | 0.30    | 0.40    | 0.50     | 0.70      | 1.00      | 1.35      | 1.85      | 2.25      | 5.00        |
| Grave                     | 1.00                             | 1.30    | 1.70    | 2.15     | 2.80      | 3.60      | 4.65      | 5.40      | 6.25      | 10.00       |
| Muy Grave                 | 1.70                             | 2.20    | 2.85    | 3.65     | 4.75      | 6.10      | 7.90      | 9.60      | 11.00     | 17.00       |
| NO MYPE                   |                                  |         |         |          |           |           |           |           |           |             |
| Gravedad de la Infracción | Número de Trabajadores Afectados |         |         |          |           |           |           |           |           |             |
|                           | 1 a 10                           | 11 a 25 | 26 a 50 | 51 a 100 | 101 a 200 | 201 a 300 | 301 a 400 | 401 a 500 | 501 a 999 | 1,000 a más |
| Leves                     | 0.50                             | 1.70    | 2.45    | 4.50     | 6.00      | 7.20      | 10.25     | 14.70     | 21.00     | 30.00       |
| Grave                     | 3.00                             | 7.50    | 10.00   | 12.50    | 15.00     | 20.00     | 25.00     | 35.00     | 40.00     | 50.00       |
| Muy Grave                 | 5.00                             | 10.00   | 15.00   | 22.00    | 27.00     | 35.00     | 45.00     | 60.00     | 80.00     | 100.00      |

Fuente: Art. 48. 1º de la Ley General de Inspecciones Laborales y sus modificatorias

### 2.2.1.2. BENEFICIOS DEL ACOGIMIENTO AL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL

Cabe mencionar que el régimen laboral especial mejora y beneficia significativamente a los empresarios y trabajadores, es un factor para que estas acceden a la formalización y pueden aprovechar las oportunidades que les ofrece el entorno. Previa acreditación como micro o pequeña empresa en el registro del REMYPE acorde al nivel de ventas.

**Según el Art. 11 de la Ley N°30056 (03-07-2013),** Es importante categorizar a las empresas como Micro o Pequeña Empresa porque los beneficios laborales que brinda la Ley Mype son diferentes para cada uno de ellos,

- **Microempresa:** Ventas anuales hasta un monto máximo de 150 UIT

- **Pequeña Empresa:** ventas anuales superiores a 150 UIT y hasta el monto máximo de 1700 UIT
- **Mediana Empresa:** Ventas superiores a 1700 UIT hasta el monto máximo de 2300 UIT

Para los beneficios del Régimen Laboral Especial la norma señala que solo le corresponde a la Micro y Pequeña Empresa.

**Cuadros F. (2014)**, menciona que los beneficios del acogimiento al Régimen Laboral Especial radican en tres aspectos muy importantes para el empresario, permitiéndole reducir sus costos laborales las cuales son:

#### **A. Compensación por tiempo de servicio (CTS)**

se define como un fondo económico social de previsión que permite al trabajador cubrir sus necesidades y las de su familia después del cese en el trabajo y mientras encuentra un nuevo trabajo, tienen derecho los trabajadores de la actividad privada, que cumplan en promedio una jornada mínima de 4 horas diarias; el trabajador tendrá derecho luego de cumplir el primer mes de trabajo efectivo. **Según el Art. 7 del Decreto Legislativo N° 1086** Para la Microempresa no hay obligación de realizar pago por CTS, para la Pequeña Empresa la obligación del pago de CTS es del 50% de la remuneración.

#### **B. Gratificaciones por fiestas Patrias y navidad.**

Constituyen un beneficio que se otorga dos veces al año y que justamente por la coincidencia de fechas es que se denominan gratificaciones por fiestas patrias y

navidad, se entiende que la finalidad de las gratificaciones es cubrir los gastos incurridos por el trabajador en las festividades, **Según el Art. 7 del Decreto Legislativo N° 1086** la Microempresa no realiza pago de gratificaciones por fiestas patrias o navidad, en el caso de la Pequeñas Empresas se le otorga ½ remuneración

### C. Vacaciones.

**Según el Art. 7 del Decreto Legislativo N° 1086** es un beneficio laboral que tienen los trabajadores al descanso remunerado por cada año de trabajo, los trabajadores de la Microempresa y Pequeña Empresa tienen derecho a 15 días, o su parte proporcional pudiendo reducir de los 15 a 7 días con la debida compensación económica.

#### COMPARATIVIDAD DE LOS COSTOS LABORALES

| concepto                  | Régimen L. general S/ MES | Régimen Laboral Especial |                        |
|---------------------------|---------------------------|--------------------------|------------------------|
|                           |                           | Microempresa s/ MES      | Pequeña Empresa S/ MES |
| RMV                       | 850.00                    | 850.00                   | 850.00                 |
| Asignación familiar       | 85.00                     | 0.00                     | 0.00                   |
| Gratificación Jul. & Dic. | 155.83                    | 0.00                     | 70.83                  |
| CTS                       | 90.90                     | 0.00                     | 41.32                  |
| Vacaciones                | 77.91                     | 30.42                    | 30.42                  |
| ESSALUD                   | 105.16                    | SIS 15                   | 85.61                  |
| <b>TOTALES</b>            | <b>1364.80</b>            | <b>880.42</b>            | <b>1078.18</b>         |

Elaboración: Propia



## Beneficios laborales para los trabajadores de la Micro y Pequeña Empresa

Los trabajadores de la Mypes gozan de los siguientes beneficios laborales

| <b>DERECHOS Y/O BENEFICIOS</b>   | <b>MICROEMPRESA</b>  | <b>PEQUEÑA EMPRESA</b>  |
|--|--|---|
| <b>Remuneración</b>  | RMV S/ 850.00  | RMV S/ 850.00   |
| <b>Jornada de trabajo</b>  | 8 horas diarias o 48 semanales   | 8 horas diarias o 48 semanales  |
| <b>Descanso semanal y en días feriados</b>   | SI   | SI  |
| <b>Remuneración por trabajo de sobretiempo</b>   | SI   | SI  |
| <b>Vacaciones</b>  | descanso vacacional de 15 días calendarios   | descanso vacacional de 15 días calendarios  |
| <b>Cobertura de seguridad social en SALUD</b>  | Acceden a:<br>a). SIS o<br>b). ESSALUD   | es a través de ESSALUD  |
| <b>Sistema de pensiones</b>  | Podrán optar por: SNP, SPP o sistema de pensiones sociales                           | Obligatorio entre SNP y SPP   |
| <b>Indemnización por despido arbitrario</b>  | 10 días de remuneración por año de servicio (con un tope de 90 días de remuneración) | 20 días de remuneración por año de servicio (con un tope de 120 días de remuneración) |
| <b>Cobertura de Seguro de Vida y Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR)</b> | NO   | SI  |
| <b>Gratificaciones</b>   | NO   | A razón de 50% de la remuneración ( en Fiestas Patrias y Navidad)                     |
| <b>Derecho a participar en utilidades de la empresa</b>                                | NO   | SI cuando corresponda   |
| <b>CTS</b>   | NO   | 1/2 sueldo por cada año de servicio   |
| <b>Derechos Colectivos</b>   | NO   | SI según las normas del Régimen General de la actividad privada                       |

Fuente: Portal del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo  
Elaboración: Propia

### 2.2.1.3. PERMANENCIA DEL RÉGIMEN LABORAL ESPECIAL

Según La Ley 30056 en el Art. 11 realiza una modificación sustancial al Art. 42 del decreto Legislativo 1086, respecto a la permanecía en el Régimen Laboral Especial.

#### A. Periodo de de gracia de las Mypes

El periodo de gracia que tendría la **Microempresa** que durante dos (2) años calendarios consecutivos supere el nivel de ventas establecido en la presente Ley, podrá conservar por un (1) año calendario adicional el mismo régimen laboral.

En el caso de las **Pequeñas Empresas** que superan por (2) años consecutivos el nivel de ventas anuales, la norma establece que el periodo de gracia será (3) años adicionales en el que las pequeñas empresas puedan estar bajo dicho Régimen Laboral Especial, luego de este periodo la empresa pasará definitivamente al régimen laboral general.

Los años consecutivos que se mencionan en el presente punto, se computan desde la fecha de inscripción de la Micro o Pequeña Empresa en el REMYPE

**Torres M. (2016)**, menciona que este periodo de gracia que otorga la ley Mype, permite a las empresas que inician su actividad con gran envergadura de proyectos acogerse a este sistema como pequeña empresa para aprovechar los beneficios que brinda: En la reducción del pago de multas laborales, reducción de costos laborales, beneficios tributarios y comerciales, de la misma manera para las empresas ya acogidas, permitiendo el creciendo económico, expandir y posicionarse en el mercado.

## **2.2.2. LIQUIDEZ**

**García V. (2011)**, sostiene que en economía la liquidez, es una cualidad de los activos para ser convertido en dinero efectivo de forma inmediata, sin disminuir su valor. Por definición, el dinero es el activo con mayor liquidez, al igual que los depósitos en bancos.

**Bernstein A. (1999)** menciona que la liquidez es la facilidad, velocidad y el grado de merma para convertir los activos circulantes en tesorería, y la escases de esta la considera uno de los principales síntomas de dificultades financieras. La liquidez en un negocio es la cantidad de dinero disponible en caja y bancos para adquirir o comprar mercaderías o cosas.

Por lo cual en términos de contabilidad y de economía la liquidez es la cualidad o una habilidad que tiene una entidad para obtener dinero en efectivo y así hacer frente a sus obligaciones a corto plazo, en otras palabras, es la facilidad con la que un activo puede convertirse en dinero en efectivo.

### **2.2.2.1. IMPORTANCIA DE LIQUIDEZ**

**Apaza M. (2011)**, menciona que la liquidez es cuestión importante, su falta puede significar la imposibilidad de aprovechar las ventajas derivadas de los descuentos por pronto pago o las posibles oportunidades comerciales. En ese sentido, la falta de liquidez implica falta de libertad de elección, así como una limitación a la libertad de movimientos por parte de la Dirección.

Pero la falta de liquidez a veces supone también incapacidad de la empresa para hacer frente al pago de sus deudas y obligaciones vencidas, lo que es más grave y puede conducir a la venta forzada de las inversiones y del activo a largo plazo, en el peor de los casos a la insolvencia y la quiebra.

**A. Para los propietarios de la empresa.** La falta de liquidez quizás signifique una reducción de la rentabilidad y de las oportunidades, en caso de los propietarios con responsabilidad ilimitada, la pérdida puede rebasar el límite de la inversión original.

**B. Para los proveedores de bienes y servicios.** También pueden verse afectados por la situación financiera a corto plazo de la empresa. Estos efectos pueden ser la incapacidad para cumplir sus obligaciones contractuales y la pérdida de relación con sus proveedores.

**C. Para los acreedores de la empresa.** La falta de liquidez ocasiona el retraso de cobro de intereses y de principal vencido o incluso la pérdida total o parcial de las cantidades.

Por los efectos expuestos se apreciará claramente porque se da tanta importancia a las medidas de liquidez a corto plazo. Pues si una empresa no puede hacer frente a sus obligaciones a su vencimiento, su futura existencia está en peligro.

#### **2.2.2.2. ADMINISTRACIÓN DE LA LIQUIDEZ**

**Mora (2009).** Define como el manejo adecuado y eficiente de los activos y pasivos de la empresa, considerando siempre la relación: liquidez, riesgo y rentabilidad para mantener el margen de liquidez suficiente para cumplir con las obligaciones oportunamente. Afirma que la liquidez mal administrada puede llevar a la insolvencia (quiebra o bancarrota), este peligro es conocido como riesgo de liquidez

### **A. Riesgo de liquidez**

**Según Lara (2009)**, el riesgo de liquidez se refiere a las pérdidas económicas que puede sufrir una empresa debido a la pérdida de fondos para cumplir con sus obligaciones.

El riesgo de liquidez se define como la posibilidad de que ocurra un acontecimiento que pueda ocasionar un perjuicio o pérdida, pudiendo llegar a la quiebra de la entidad. Esto ocurre en las empresas a veces porque los gastos son mayores que los ingresos.

#### **2.2.2.3. RAZONES QUE MIDEN LA LIQUIDEZ**

Los índices más utilizados en relación a la liquidez de corto plazo son las siguientes:

### **A. Liquidez corriente, ratio circulante o de solvencia**

**Según Apaza M. (2011)** Mide la habilidad del empresario para atender el pago de sus obligaciones corrientes, por cuanto indica los valores que se encuentran disponibles en el Activo Corriente para cubrir la deuda a corto plazo.

Se considera una relación de 2.00 como la más satisfactoria, se admite hasta 1.5 para empresas que operan en países no suficientemente desarrolladas, y que por tanto están en vías de su desarrollo como es el caso de nuestro país, mientras más bajo sea su valor indica una situación de mayor riesgo es decir no tener efectivo para enfrentar las obligaciones de corto plazo, si es muy alta significa una situación de recursos ociosos

$$\text{LIQUIDEZ CORRIENTE} = \frac{\text{Activo Corriente}}{\text{Pasivo Corriente}}$$

## B. Prueba acida o liquidez severa

**Según Van H. y Wachowiez (2010)** Es una prueba mucho más rigurosa de la capacidad con que cuenta una empresa para satisfacer sus deudas a corto plazo, está diseñada para medir con cuanta eficiencia puede la empresa satisfacer sus obligaciones sin tener que liquidar sus existencias o depender tanto de estos, su valor debe fluctuar entre 0.5 y 1.0, mientras más bajo sea su valor indica una situación de mayor riesgo es decir no tener efectivo para enfrentar las obligaciones a corto plazo

$$\text{PRUEBA ACIDA} = \frac{\text{Activo Corriente} - \text{existencias}}{\text{Pasivo Corriente}}$$

## C. Liquidez absoluta o razón de efectivo

Permite medir la capacidad efectiva en corto plazo, considera únicamente los activos mantenidos en Caja Bancos y los valores negociables, descartando la influencia de la variable tiempo y la incertidumbre de los precios de las demás cuentas del activo corriente, nos indica la capacidad de la empresa para operar con sus activos más líquidos, sin incurrir a sus flujos de venta.

$$\text{LIQUIDEZ ABSOLUTA} = \frac{\text{Efectivo} + \text{Inversión Financiera}}{\text{Pasivo Corriente}}$$

#### **D. Capital de trabajo neto o capital corriente**

Según **Anaya Ortiz H. (2011)** es igual al activo circulante menos el pasivo circulante, el capital neto de trabajo es positivo cuando el activo circulante es mayor que el pasivo circulante, esto significa que el efectivo que está disponible a lo largo de los 12 meses siguientes será mayor que el efectivo que debe pagarse.

Lo ideal es que el activo corriente sea mayor que el pasivo corriente, ya que el excedente puede ser utilizado en la generación de más utilidades, en consecuencia, está dado por la cantidad de dinero que posee la empresa para realizar su compra, para la operación de la misma. Es una medida no solo de liquidez sino de eficiencia operacional y representa la capacidad de una empresa de operar en el día a día con sus recursos de corto plazo

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| <b>CAPITAL DE TRABAJO NETO</b> | <b>= Activo Corriente - Pasivo Corriente</b> |
|--------------------------------|--|

## **2.3. DEFINICIONES CONCEPTUALES**

### **Beneficios sociales**

Son todos aquellos conceptos que perciben los trabajadores por o con ocasión del trabajo dependiente, no importa su origen, el monto o la oportunidad de pago, la naturaleza remunerativa del beneficio, la obligatoriedad o voluntariedad lo relevante es lo que percibe el trabajador por su condición de tal.

### **Conductor**

Se considera conductor a la persona natural que dirige una microempresa que no se ha constituido como persona jurídica y que cuenta con al menos (1) trabajador, y también a la persona natural que es titular de una microempresa constituida como EIRL, y que cuenta al menos con un trabajador.

### **Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MINTRA)**

Ministerio de Trabajo y Promoción de Empleo. Es la institución rectora de la administración del trabajo y la promoción del empleo, con capacidades desarrolladas para liderar la implementación de políticas y programas de generación y mejora del empleo, contribuir al desarrollo de la micro y pequeñas empresas, fomentar la previsión social, promover la formación profesional, así como velar por el cumplimiento de las normas legales y la mejora de las condiciones laborales, en un contexto de diálogo y concertación entre los actores sociales y el estado.

### **REMYPE**

El Registro Nacional de la Micro y Pequeña Empresas – Remype es un registro que cuenta con un procedimiento de inscripción en web, donde se inscriben las micro y pequeñas empresas cuya administración se encuentra a cargo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.



## **SUNAFIL**

La Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUANFIL), es la entidad pública mediante la cual el Estado Peruano cumple el compromiso de garantizar el respeto de los derechos de los trabajadores, así como generar las condiciones adecuadas para el desarrollo de las actividades económicas de las empresas, promoviendo su productividad y empleo formal en el Perú.

## **Estados financieros**

Constituyen una representación financiera estructurada de la situación financiera y de las transacciones llevadas a cabo por la empresa el objetivo de los estados financieros con propósito de información general, es suministrar información acerca de la situación y desempeño financiero, así como de los flujos de efectivo, que sea útil a un campo de usuario al tomar decisiones económico, así como la de mostrar los resultados de la gestión que los administradores han hecho de los recursos que se les ha confiado.

## **Activos Corrientes**

Es el dinero en efectivo, saldos en cuentas bancarias y en general cualquier otro activo liquido de fácil conversión a dinero sin pérdida de valor y que no tenga destinación asignada, es decir para que un activo sea considerado como corriente tiene que cumplirse dos condiciones; la primera es que sea de fácil convertibilidad a efectivo sin pérdida de valor y la segunda que sea de libre asignación.

## **Pasivos corrientes**

Se define como obligaciones de corto plazo es decir que deben atenderse antes de un año ejemplos son las deudas de corto plazo, sobregiros bancarios, cuentas por pagar impuestos, etc.

## **Solvencia**

Consiste en contar con los bienes y recursos suficientes para respaldar los compromisos contraídos, aun cuando estos bienes sean diferentes al efectivo, es decir que la empresa cuente con los medios apropiados suficientes como para satisfacer sus compromisos con los acreedores, de esto se deduce que toda empresa que tiene liquidez es solvente, pero toda empresa que tiene solvencia no tiene necesariamente liquidez. Es la capacidad que tiene la empresa para cubrir sus deudas u obligaciones, a la capacidad que tiene para garantizar.

## **Unidad Impositiva Tributaria (UIT)**

La unidad impositiva tributaria, es un valor de referencia que se utiliza en el Perú, para determinar impuestos, infracciones, multas u otro aspecto tributario que las leyes del país establezcan.

## **Locación de Servicios**

Es un contrato donde el locador, se obliga sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución. Esta retribución se encuentra regulado en el código civil Art, 176

## **2.4. SISTEMA DE HIPÓTESIS**

### **a. Hipótesis General**

El Régimen Laboral Especial de las Mypes incide significativamente en la liquidez de la Empresa “Comercial Walter EIRL”, Huánuco 2016

### **b. Hipótesis Específicas**

- 1.** los costos por infracciones laborales, inciden negativamente en la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016
- 2.** Los Beneficios del Acogimiento al Régimen Laboral Especial incide favorablemente sobre la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016
- 3.** La Permanencia en el Régimen Laboral Especial de las Mypes incide significativamente sobre la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016

## **2.5. SISTEMA DE VARIABLES**

### **2.5.1. Variable Dependiente:** Liquidez

### **2.5.2. Variable independiente** Régimen Laboral Especial de las Mypes

## 2.6. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

| VARIABLES   | DIMENSIONES   | INDICADORES  | ITEMS  |
|---|---|--|--|
| <b>V.I</b><br><br>Régimen laboral especial de las Mypes | Costos por infracciones laborales antes del acogimiento al Régimen Laboral Especial | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Principales multas laborales en una inspección laboral</li> <li>• Régimen de gradualidad de las multas laborales</li> <li>• Tratamiento especial de las Mypes en la inspección laboral</li> </ul> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ¿La empresa alguna vez ha sido sancionado con multas laborales?</li> <li>2. ¿Ud. Tiene conocimiento sobre el régimen de gradualidad de las multas laborales?</li> <li>3. ¿Tiene conocimiento sobre la existencia del Régimen Laboral Especial de las Mypes?</li> </ol>   |
|   | Beneficios del acogimiento al del Régimen Laboral Especial                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compensación por tiempo de servicio</li> <li>• Gratificación por fiestas patrias y navidad</li> <li>• Vacaciones</li> </ul>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>4. ¿El depósito de compensación por tiempo de servicio como Mype es favorable para la empresa?</li> <li>5. ¿El pago de gratificaciones como Mype le permite reducir gastos laborales a la empresa?</li> <li>6. ¿Sus trabajadores gozan de vacaciones pagadas?</li> </ol>  |
|   | Permanencia en el Régimen Laboral Especial  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Periodo de gracia de las Mypes</li> </ul>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>7. ¿cómo considera Ud. al periodo de gracia de las Mypes?</li> </ol>  |
| <b>V.D.</b><br><br>Liquidez                             | Importancia de liquidez   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Para los Propietarios</li> <li>• Para los Proveedores de bienes y servicios</li> </ul>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>8. ¿considera Ud. que la liquidez es de suma importancia para el empresario?</li> <li>9. ¿Considera Ud. que la liquidez es muy importante para los proveedores de bienes y servicios?</li> </ol>  |
|   | Administración de liquidez  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Riesgo de liquidez</li> </ul>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>10. ¿la empresa evalúa las consecuencias del riesgo de liquidez?</li> </ol>   |
|   | Razones que miden la liquidez   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Razón corriente</li> <li>• Prueba acida</li> <li>• Liquidez absoluta</li> <li>• Capital neto de trabajo</li> </ul>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>11. ¿Cree Ud. que las multas por infracción laboral le resta liquidez a la empresa?</li> <li>12. Si la empresa no gozara de los beneficios de la ley Mype. ¿considera que su nivel de liquidez le permitiera afrontar sus obligaciones a corto plazo?</li> <li>13. Luego de su inscripción en el REMYPE, estima Ud. que el impacto de su acogimiento al Régimen Laboral Especial sobre la liquidez de la empresa ha sido:</li> <li>14. ¿Considera Ud. que el capital de trabajo es vital para mantener tu empresa en marcha?</li> </ol> |

## CAPÍTULO III

### METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

#### 3.1 TIPO DE INVESTIGACIÓN

La presente investigación reúne todas las condiciones necesarias para ser denominado como “*Investigación Aplicada*”, porque los alcances de esta investigación fueron más prácticos, aplicativos que se auxilia de normas, leyes, manuales y teorías para obtener resultados efectivos a un problema detectado, por lo cual tiene como objetivo resolver un determinado problema o planteamiento específico. Este tipo de investigación hace uso de los métodos del pasado, los conocimientos o teorías o de investigación básica para resolver un problema existente.

**Según Zorrilla (1993:43)** la investigación aplicada guarda íntima relación con la básica, pues depende de los descubrimientos y avances de la investigación básica y se enriquece con ellos. La investigación aplicada busca el conocer para hacer, para actuar, para construir, para modificar.

##### 3.1.1. ENFOQUE

Es una investigación de enfoque cuantitativa. **Gómez (2006:121)** menciona que usa la recolección de datos para probar hipótesis, con base a la medicina numérica y el análisis estadístico, para establecer patrones de comportamiento y probar teorías.

##### 3.1.2. ALCANCE O NIVEL

La investigación realizada es descriptiva correlacional.

**Investigación descriptiva:** Consiste en analizar, interpretar, describir, registrar las características, elementos de los hechos o fenómenos que se está investigando.

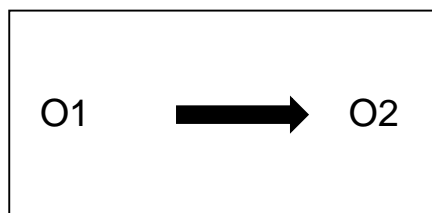
**Investigación correlacional:** Es la relación entre dos o más variables que se presentan en la investigación, este nivel permite medir el grado de relación que existe entre las variables

independiente y dependiente, es decir entre el régimen laboral especial y su incidencia en la liquidez de la empresa Comercial Walter EIRL

Según **Hernández S. (2010: 85)** los estudios descriptivos buscan especificar las propiedades, las características y los perfiles de las personas, grupos, comunidades, procesos, objetivos o cualquier otro fenómeno que se someta a un análisis. Es útil para mostrar con precisión los ángulos o dimensiones de un fenómeno, suceso, comunidad, contexto o situación. Y la correlacional; su finalidad es conocer la relación o grado de asociación que existe entre dos o más conceptos, categorías o variables en un contexto particular.

### **3.1.3. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN**

La presente investigación es no experimental, de corte transversal, porque el estudio de la investigación corresponde a un momento de tiempo, ejercicio económico, de enero a diciembre 2016 desde que fue acreditado como Pequeña empresa y goza de sus beneficios.



Donde:

O1 : Observación evaluación de la variable X

O2 : Observación o evaluación de la variable Y

### 3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA

#### a. Población

La población está constituida para el presente trabajo de investigación por todos los trabajadores de la Empresa Comercial Walter EIRL de la ciudad de Huánuco.

**TRABAJADORES EN GENERAL DE LA EMPRESA COMERCIAL  
WALTER EIRL**

| NOMBRE                | CARGO                | N. DE PERSONAS |
|-----------------------|----------------------|----------------|
| Estrada León Walter   | Gerente Propietario  | 1              |
| Ortiz Pedraza Juan    | Administrador        | 1              |
| Gayoso Díaz John      | Contador             | 1              |
| Abad Campoverde Vilma | Asistente contable   | 1              |
| Varios                | Vendedor Despachador | 4              |
| Varios                | Cajera               | 2              |
| Varios                | Distribuidor         | 2              |
| <b>TOTAL N =</b>      |                      | <b>12</b>      |

Fuente: Información de la empresa

Elaboración: Propia

#### b. Muestra

La muestra está constituida por los trabajadores del área administrativo de la empresa Comercial Walter E.I.R.L, de la ciudad de Huánuco. La presente muestra es no probabilística, también llamadas muestras dirigidas, intencional y por conveniencia; Se utilizan en muchas investigaciones cuantitativas y cualitativas.

**PERSONAL DEL ÁREA ADMINISTRATIVO DE LA EMPRESA  
COMERCIAL WALTER EIRL**

| <b>CARGO</b>            | <b>Número de personal</b> |
|-------------------------|---------------------------|
| Gerente propietario     | 1                         |
| Administrador           | 1                         |
| Contador                | 1                         |
| Asistente contable      | 1                         |
| <b>Total</b> <b>n =</b> | <b>4</b>                  |

Elaboración: Propia

### **3.3. TÉCNICA E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS**

Para la recolección de datos se aplicará la siguiente técnica:

- ❖ Encuesta a los trabajadores administrativos de la muestra.

Como instrumento se utilizó lo siguiente:

- ❖ Cuestionario (ANEXO 2)

### **3.4. TÉCNICA PARA EL PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN**

Después de recolectar los datos, para el análisis se aplica los siguientes métodos.

- a. **Microsoft Excel:** los datos son procesados utilizando este programa informático que permite manipular datos numéricos en tablas y gráficos, para el análisis estadístico (software informático)
- b. **Métodos descriptivos:** Se refiere a que se debe realizar o registrar en forma ordenada los resultados que se encuentran en los cuadros de datos
- c. **Métodos analíticos:** para interpretar los gráficos que resultan como producto de los cuadros estadísticos de los resultados obtenido



## CAPÍTULO IV

### RESULTADOS

#### 4.1. PROCESAMIENTO DE DATOS

##### PREGUNTA N° 1

¿La empresa alguna vez ha sido sancionada con multas laborales?

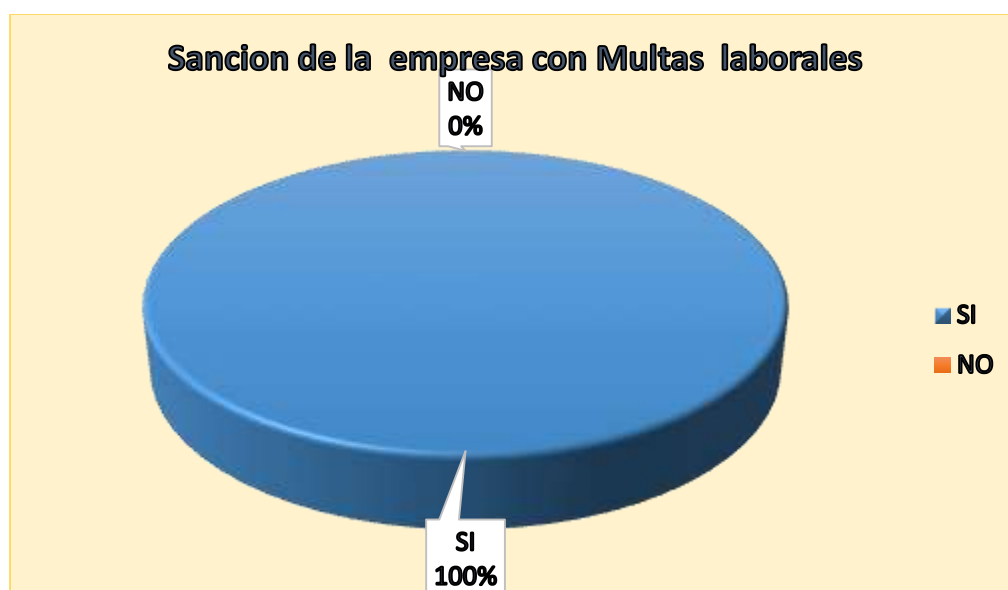
TABLA N° 1

##### Sanción de la empresa con multas laborales

| Alternativas | Frecuencia | Porcentaje  |
|--------------|------------|-------------|
| SI           | 4          | 100%        |
| NO           | 0          | 0%          |
| <b>TOTAL</b> | <b>4</b>   | <b>100%</b> |

Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

GRÁFICO N° 1



Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

##### Análisis e interpretación:

El 100% del personal administrativo menciona que la empresa ha sido sancionada con multas laborales, esto a consecuencia de la manera en que la empresa contrataba a sus trabajadores, antes del acogimiento al Régimen Laboral Especial.

## PREGUNTA Nº 2

¿Ud. tiene conocimiento sobre la gradualidad de las multas laborales?

**TABLA Nº 2**

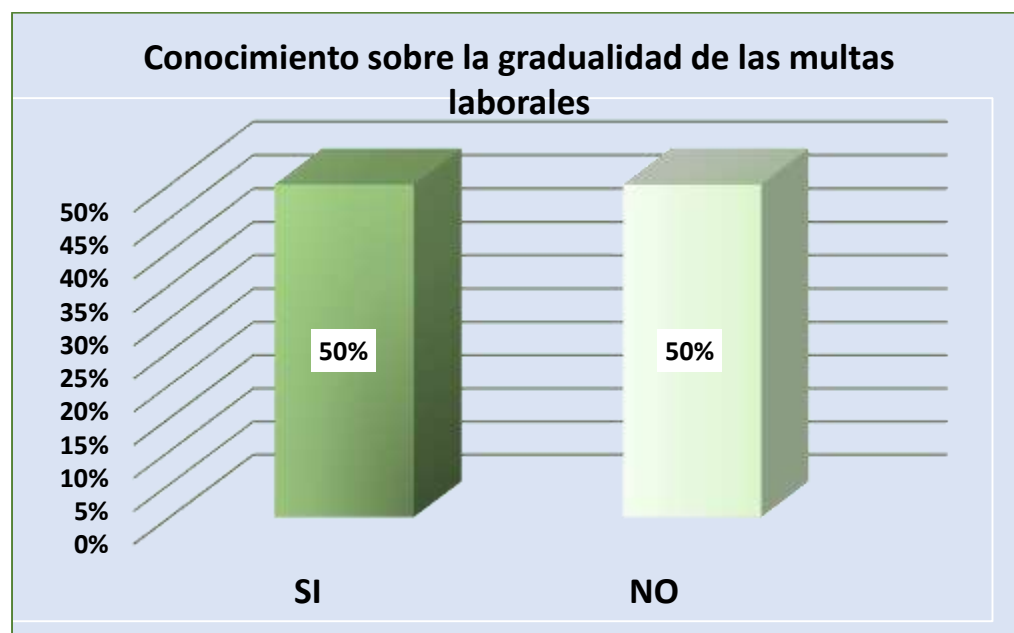
### Conocimiento sobre la gradualidad de las multas laborales

| Alternativas | Frecuencia | Porcentaje  |
|--------------|------------|-------------|
| SI           | 2          | 50%         |
| NO           | 2          | 50%         |
| <b>TOTAL</b> | <b>4</b>   | <b>100%</b> |

Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL

Elaboración: Propia

**GRÁFICO Nº 2**



Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL

Elaboración: Propia

### Análisis e interpretación:

El 50% de los encuestados opinan que si conocen el régimen de gradualidad de las multas laborales y el 50 % mencionan que no, esto significa que falta difundir más sobre la ley Mype, como una opción para poder acogerse al sistema de gradualidad como Mype que permite ahorrar recursos financieros.

### PREGUNTA N° 3

¿Tiene conocimiento sobre la existencia del Régimen Laboral Especial de las Mypes?

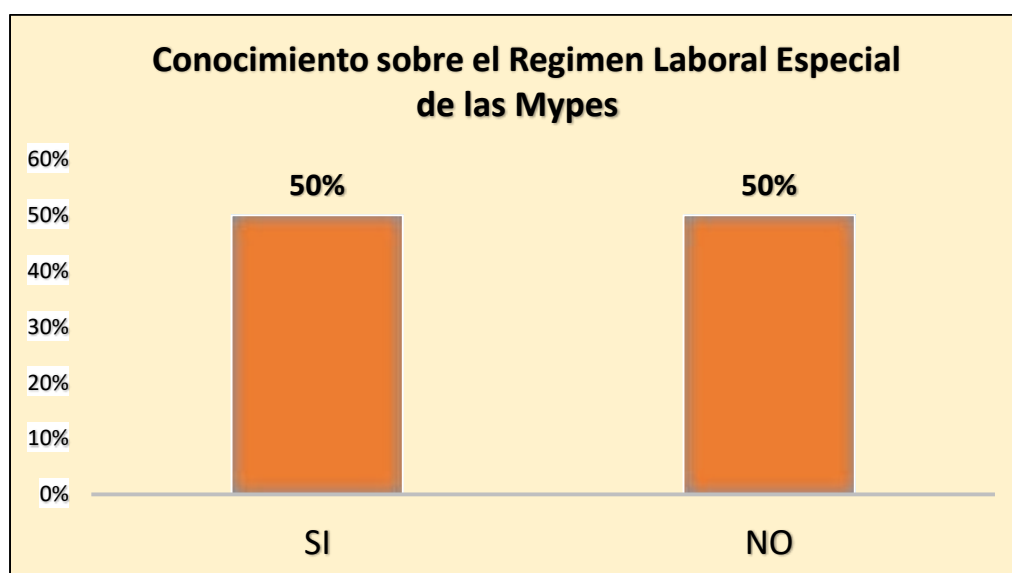
**TABLA N° 3**

#### **Conocimiento sobre el Régimen Laboral Especial de las Mypes**

| <b>Alternativas</b> | <b>Frecuencia</b> | <b>Porcentaje</b> |
|---------------------|-------------------|-------------------|
| SI                  | 2                 | 50%               |
| NO                  | 2                 | 50%               |
| <b>TOTAL</b>        | <b>4</b>          | <b>100%</b>       |

Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 3**



Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

#### **Análisis e interpretación:**

El 50% de los encuestados (el contador y el asistente contable) opinan que si tienen conocimiento sobre la existencia del Régimen Laboral Especial de las Mypes, mientras que el gerente y el administrador mencionan que no tienen conocimiento alguno, lo que significa que los organismos encargados de ello, deberían realizar capacitaciones dirigidos a propietarios gerentes y administradores, para incentivar a la formalización laboral y evitar ser sancionados con multas elevadísimas en una inspección laboral.

#### PREGUNTA N° 4

¿El depósito de compensación por tiempo de servicio cómo Mype es favorable para la Empresa?

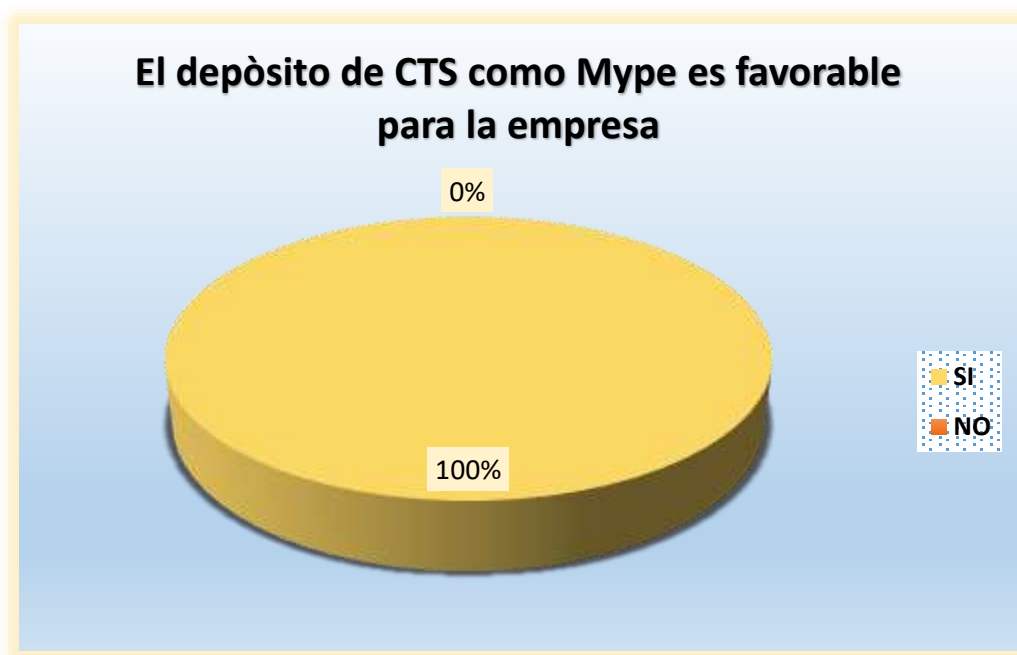
**TABLA N° 4**

**El depósito de CTS como Mype es favorable para la empresa**

| Alternativa  | Frecuencia | Porcentaje  |
|--------------|------------|-------------|
| SI           | 4          | 100%        |
| NO           | 0          | 0%          |
| <b>TOTAL</b> | <b>4</b>   | <b>100%</b> |

Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 4**



Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

#### **Análisis e Interpretación:**

De la encuesta realizada el 100% manifiesta que si es favorable para la empresa el depósito de CTS como Mype, lo que significa un beneficio para la empresa en comparación al Régimen Laboral General el cual paga al 100%.

### PREGUNTA Nº 5

¿El pago de gratificaciones como Mype le permite reducir costos laborales a la empresa?

**TABLA Nº 5**

#### **Pago de gratificaciones como Mype reduce costos laborales**

| Alternativas | Frecuencia | Porcentaje |
|--------------|------------|------------|
| SI           | 4          | 100%       |
| NO           | 0          | 0%         |
| TOTAL        | 4          | 100%       |

Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

**GRÁFICO Nº 5**



Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

#### **Análisis e interpretación:**

El 100% del personal administrativo encuestado menciona que el pago de gratificaciones como Mype permite reducir los costos laborales en comparación al Régimen Laboral General, quien paga las gratificaciones en julio y diciembre al 100%.

## PREGUNTA N° 6

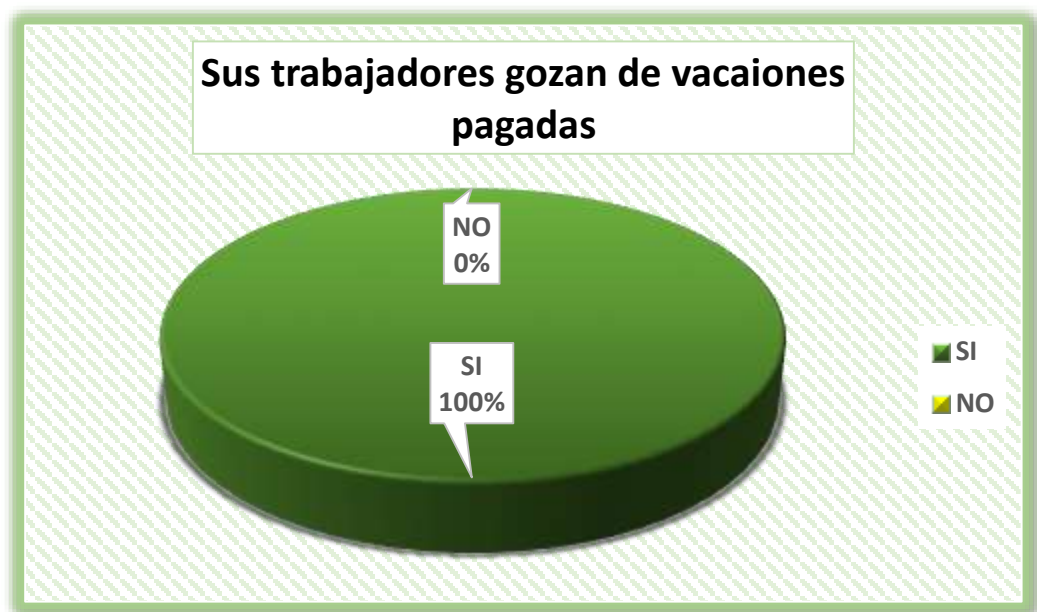
¿Sus trabajadores gozan de vacaciones pagadas?

**TABLA N° 6**  
**Sus trabajadores gozan de vacaciones pagadas**

| Alternativas | Frecuencia | Porcentaje  |
|--------------|------------|-------------|
| SI           | 4          | 100%        |
| NO           | 0          | 0%          |
| <b>TOTAL</b> | <b>4</b>   | <b>100%</b> |

Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

## GRÁFICO N° 6



Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

### Análisis e interpretación:

De la encuesta realizada se observa que el 100% de los encuestados respondieron que los trabajadores de la empresa gozan de vacaciones pagadas, esta pregunta es muy importante para saber que la empresa si está cumpliendo con sus obligaciones laborales hacia sus trabajadores.

## PREGUNTA N° 7

¿Cómo considera Ud. al periodo de gracia de las Mypes?

**TABLA N° 7**

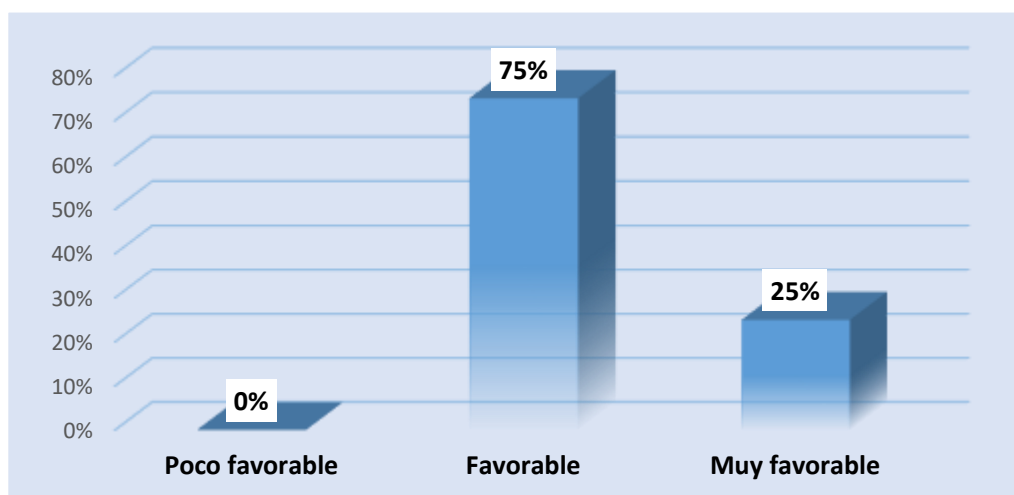
### Periodo de gracia de las Mypes

| Alternativas   | Frecuencia | Porcentaje  |
|----------------|------------|-------------|
| Poco favorable | 0          | 0%          |
| Favorable      | 3          | 75%         |
| Muy favorable  | 1          | 25%         |
| <b>TOTAL</b>   | <b>4</b>   | <b>100%</b> |

Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 7**

### Periodo de gracia de las Mypes



Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

### Análisis e interpretación:

El 75% de los encuestados mencionan, que es favorable el periodo de gracia de las Mypes, mientras que el 25% opinan que es muy favorable para la empresa, esto significa que luego de superar el nivel de vetas establecido por la ley Mype, permite a la empresa disponer de recursos con anticipación para acogerse a otro régimen laboral, y seguir gozando de los beneficios durante este periodo, es más favorable para las pequeñas empresas que le otorga tres años adicionales y las micro empresas un año adicional, esto permite el crecimiento empresarial.

### PREGUNTA N° 8

¿Considera Ud. que la liquidez es de suma importancia para el empresario?

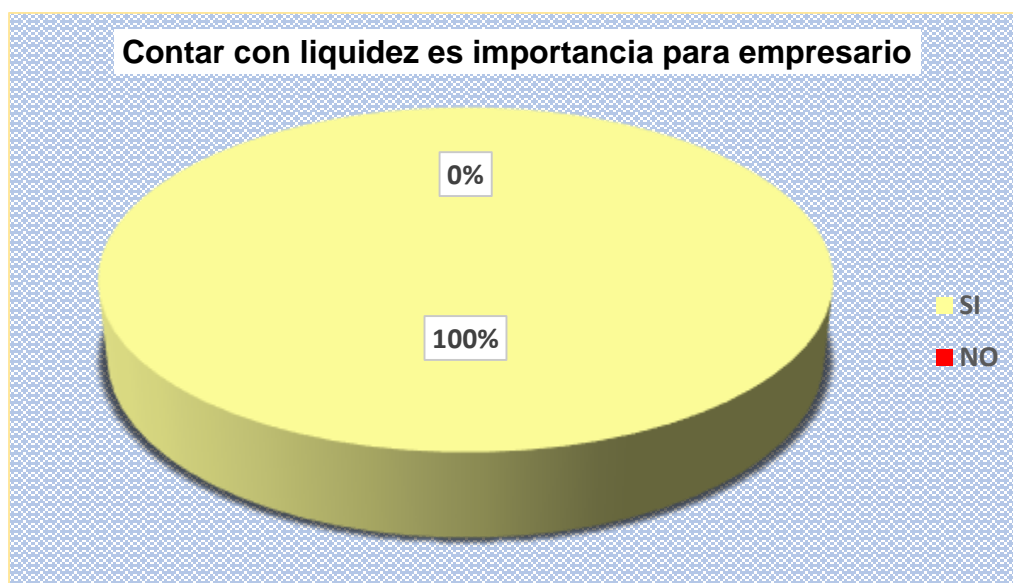
**TABLA N° 8**

#### **Contar con liquidez es importante para el empresario**

| Alternativas | Frecuencia | Porcentaje  |
|--------------|------------|-------------|
| SI           | 4          | 100%        |
| NO           | 0          | 0%          |
| <b>TOTAL</b> | <b>4</b>   | <b>100%</b> |

Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 8**



Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

#### **Análisis e interpretación:**

El 100% de los encuestados coinciden en que es muy importante para el empresario contar con liquidez, porque le permite afrontar sus obligaciones a corto plazo y además le permite aprovechar las oportunidades comerciales que se le presenta en el momento, también podrá adquirir mercaderías y tener una rotación de manera permanente.



### PREGUNTA N° 9

¿Considera Ud. que la liquidez es muy importante para los proveedores de bienes y servicios?

**TABLA N° 9**

#### **Importancia de liquidez para los proveedores de bienes y servicios**

| Alternativas | Frecuencia | Porcentaje  |
|--------------|------------|-------------|
| SI           | 4          | 100%        |
| NO           | 0          | 0%          |
| <b>TOTAL</b> | <b>4</b>   | <b>100%</b> |

Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 9**



Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

#### **Análisis e interpretación:**

Como podemos observar en el grafico el 100% de los encuestados afirman que es importante la liquidez para los proveedores; esta interrogante es importante porque fa falta de liquidez de una empresa también afecta a los proveedores trae como consecuencia la perdida de relación con sus proveedores y recargos por interés moratorios.

### PREGUNTA N° 10

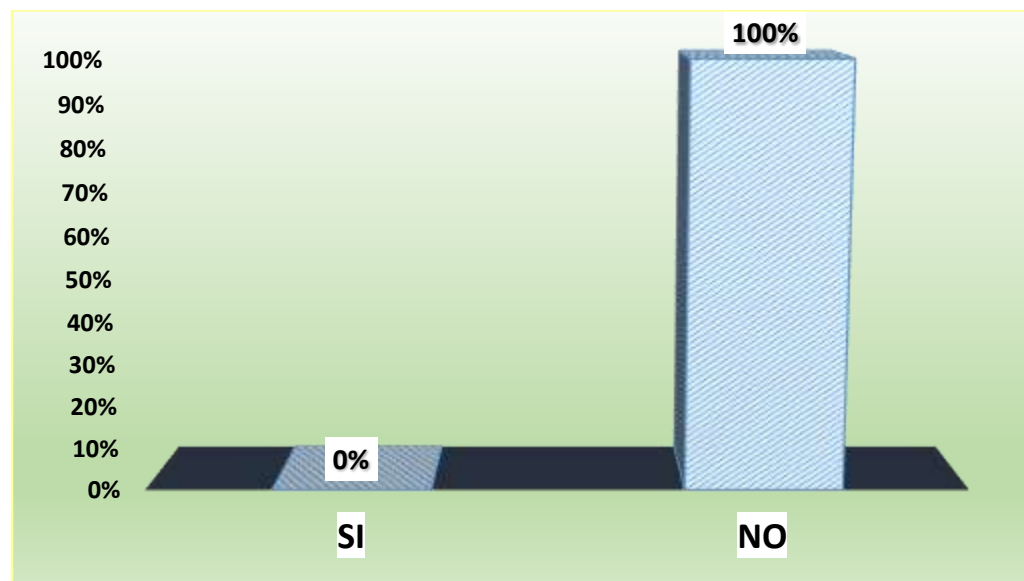
¿La empresa evalúa las consecuencias del riesgo de liquidez?

**TABLA N° 10**  
**Consecuencias de riesgo de liquidez**

| Alternativas | Frecuencia | Porcentaje  |
|--------------|------------|-------------|
| SI           | 0          | 0%          |
| NO           | 4          | 100%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>4</b>   | <b>100%</b> |

Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 10**  
**Consecuencias de riesgo de liquidez**



Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

### Análisis e Interpretación:

El 100% de los encuestados manifiestan que la empresa no evalúa el riesgo de liquidez; pues la liquidez mal administrada puede conducir a la insolvencia y este peligro es conocido como riesgo de liquidez, por ello es importante evaluarla cada cierto tiempo dependiendo del movimiento económico.

### PREGUNTA N° 11

¿Cree Ud. que las multas por infracciones laborales le restan liquidez a la empresa?

**TABLA N° 11**

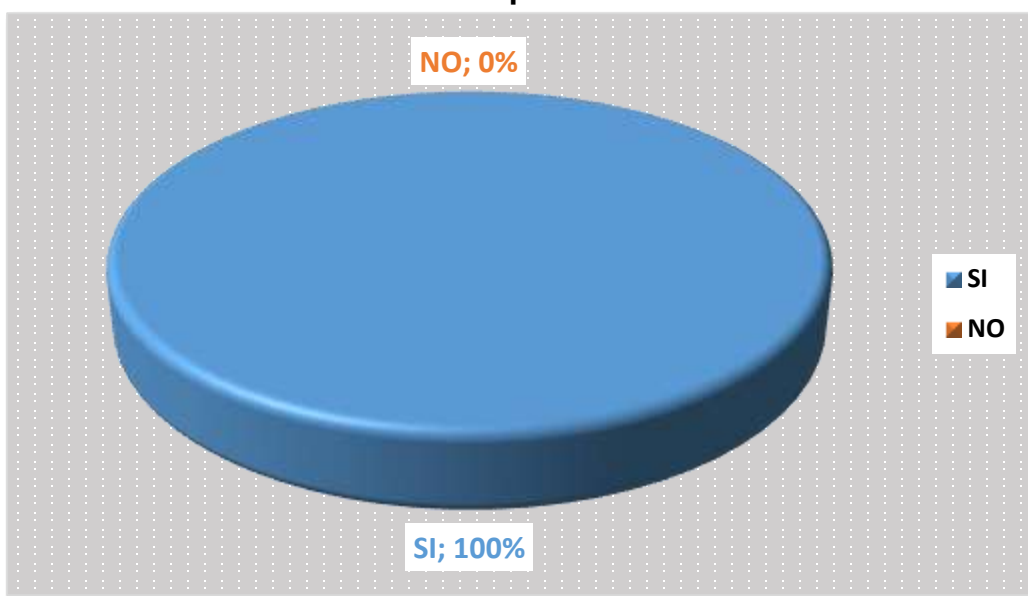
**Las multas por infracciones laborales le restan liquidez a la empresa**

| Alternativas | Frecuencia | Porcentaje  |
|--------------|------------|-------------|
| SI           | 4          | 100%        |
| NO           | 0          | 0%          |
| <b>TOTAL</b> | <b>4</b>   | <b>100%</b> |

Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 11**

**Las multas por infracciones laborales le restan Liquidez a la empresa**



Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

### **Análisis e interpretación:**

El 100% del personal administrativo encuestado menciona que las multas por infracciones laborales le restan liquidez a la empresa, debido a elevados costos impuestos por este concepto, que trae como consecuencia una disminución considerable en la liquidez, por lo cual la empresa no podrá afrontar compromisos inmediatos.

## PREGUNTA Nº 12

¿Si la empresa no gozara de los beneficios de la ley Mype ¿considera que su nivel de liquidez le permitiría afrontar sus obligaciones a corto plazo?

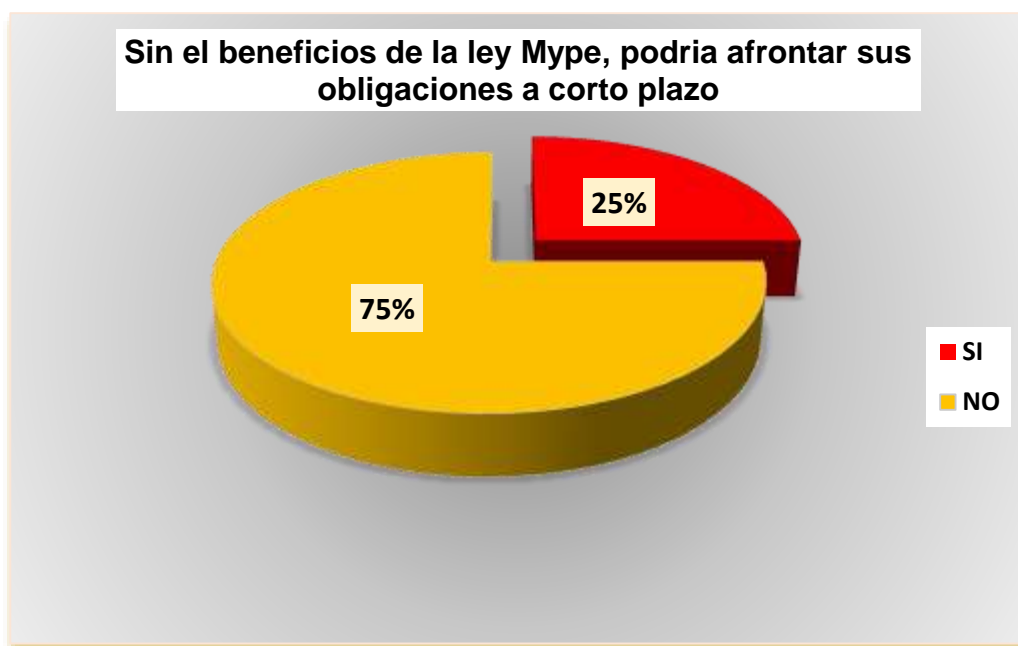
TABLA Nº 12

**Sin el beneficio de la ley Mype, podría afrontar sus  
Obligaciones a corto plazo**

| Alternativa  | Frecuencia | Porcentaje  |
|--------------|------------|-------------|
| SI           | 1          | 25%         |
| NO           | 3          | 75%         |
| <b>TOTAL</b> | <b>4</b>   | <b>100%</b> |

Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

GRÁFICO Nº 12



Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

### **Análisis e Interpretación:**

Los 4 encuestados difieren en sus respuestas en cuanto al supuesto de si la empresa no gozara de los beneficios de la ley Mype (beneficios laborales), el 75% cree que no podría afrontar en esa situación todas sus obligaciones y el 25% cree que si, esto significa que en realidad el acogerse al Régimen Laboral Especial, es favorable para la empresa.

### PREGUNTA N° 13

Luego de su inscripción en el REMYPE, estima Ud. que el impacto de su acogimiento al Régimen Laboral Especial sobre la liquidez de la empresa ha sido:

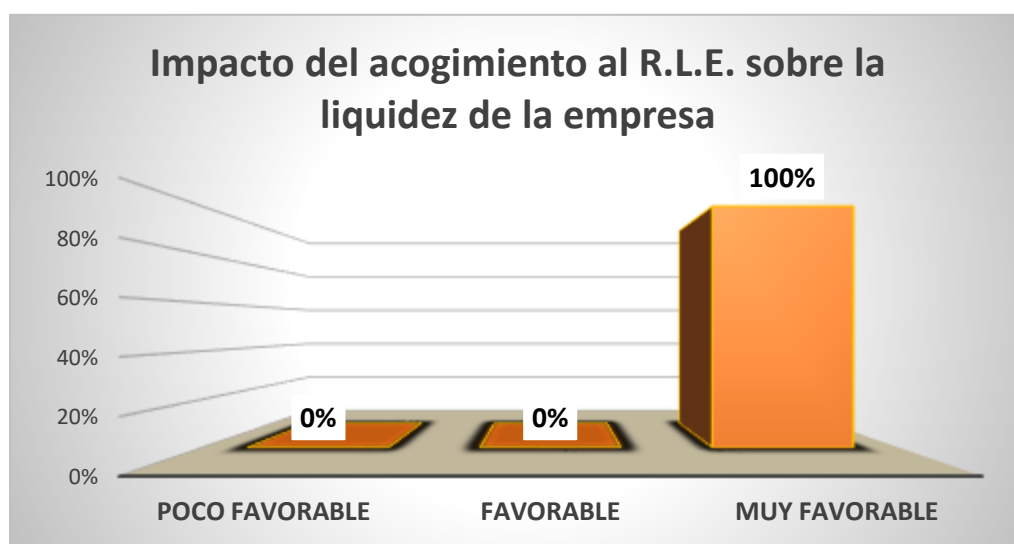
**TABLA N° 13**

#### **Impacto del acogimiento al R.L.E. sobre la liquidez de la empresa**

| <b>Alternativas</b> | <b>Frecuencia</b> | <b>Porcentaje</b> |
|---------------------|-------------------|-------------------|
| Poco favorable      | 0                 | 0%                |
| Favorable           | 0                 | 0%                |
| Muy favorable       | 4                 | 100%              |
| <b>TOTAL</b>        | <b>4</b>          | <b>100%</b>       |

Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

**GRÁFICO N° 13**



Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

**Análisis e interpretación:** El 100% de los encuestados opinan que el impacto de acogimiento al Régimen Laboral Especial sobre la liquidez de la empresa ha sido muy favorable. Lo que significa que los beneficios laborales de la ley Mype favorecen al empleador a través de la acreditación en el Remype le permite ser una empresa formal, a la vez cumplir con sus obligaciones laborales con menores costos, evita ser sancionado con multas laborales altas, paga beneficios sociales de sus trabajadores al 50 %, en comparación al Régimen Laboral General, quien paga al 100%, lo cual le permite contar con mayor liquidez.

#### PREGUNTA Nº 14

¿Considera Ud. que el capital de trabajo es vital para mantener tu empresa en marcha?

**TABLA Nº 14**

**El capital de trabajo es vital para mantener su empresa en marcha**

| Alternativas | Frecuencia | Porcentaje  |
|--------------|------------|-------------|
| SI           | 4          | 100%        |
| NO           | 0          | 0%          |
| <b>TOTAL</b> | <b>4</b>   | <b>100%</b> |

Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

**GRÁFICO Nº 14**



Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

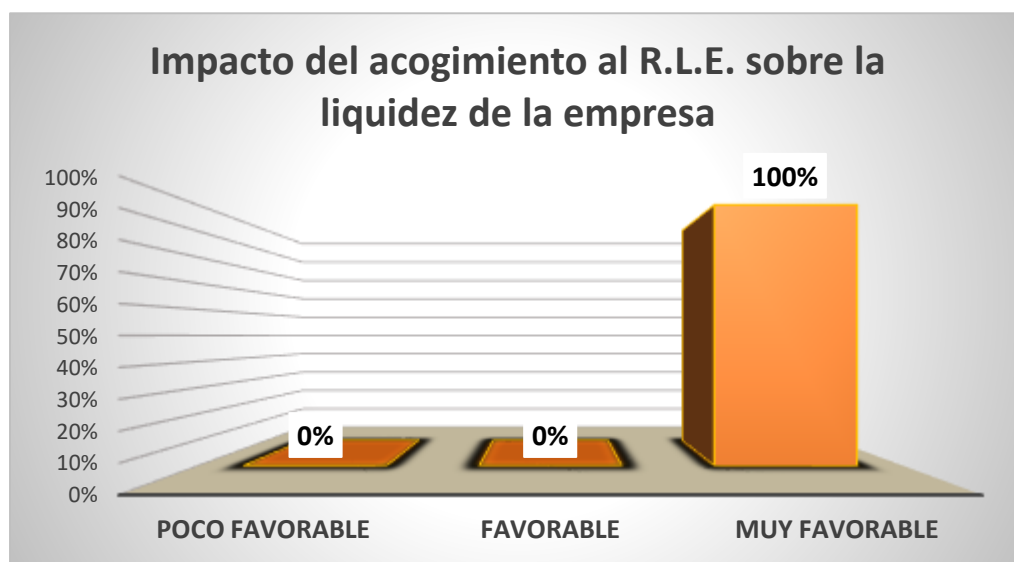
#### **Análisis e interpretación:**

El 100% de los encuestados mencionan que si efectivamente es favorable para la empresa contar con capital de trabajo, ya que es necesario para que la empresa desarrolle sus actividades normalmente y en forma eficiente, y así mismo crecer económicamente y posicionarse en el mercado.

## 4.2. CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS GENERAL

**PREGUNTA N° 13** Luego de su inscripción en el REMYPE, estima Ud. que el impacto de su acogimiento al Régimen Laboral Especial sobre la liquidez de la empresa ha sido:

**GRÁFICO N° 13**



Fuente: encuesta al personal administrativo Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

## RESUMEN DE RAZONES DE LIQUIDEZ

**TABLA N° 23**

| INDICE DE LIQUIDEZ      | SIN R.L.E  | CON R.L.E.          |
|-------------------------|------------|---------------------|
| LIQUIDEZ CORRIENTE      | 0.99       | <b>2.96</b>         |
| PRUEVA ACIDA            | 0.46       | <b>1.90</b>         |
| LIQUIDEZ ABSOLUTA       | 0.31       | <b>1.60</b>         |
| CAPITAL DE TRABAJO NETO | S/ -192.74 | <b>S/ 120232.94</b> |

Fuente: estados financieros de la empresa Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

La hipótesis general planteada fue. El Régimen Laboral Especial de las Mypes incide significativamente en la liquidez de la Empresa “Comercial Walter EIRL”, Huánuco 2016

La hipótesis es confirmada a través de los resultados obtenidos en el gráfico N° 13, donde el 100% de los encuestados consideran que el

impacto sobre la liquidez luego de acogerse al Régimen Laboral Especial de las Mypes es muy favorable y según el anexo N° 8 tabla N° 23 se muestra el resumen del análisis de los ratios de liquidez aplicado antes y después de su acogimiento al Régimen Laboral Especial se observa que luego de su acogimiento es donde la empresa obtiene el nivel de liquidez más óptimo Liquidez corriente de 2.96 por cada sol, prueba acida de 1.90 por cada sol, liquidez absoluta de 1.60 por cada sol de deuda, también cuenta con suficiente capital de trabajo para operar.

Por lo cual el contar con liquidez para una empresa es muy importante le permite afrontar sus obligaciones con terceros oportunamente, aprovechar de las oportunidades que brinda el entorno y crecer económicamente para posicionarse en el mercado.

#### **4.2.1. CONTRASTACIÓN DE HIPÓTESIS ESPECÍFICAS**

##### **A. Hipótesis específica N° 1**

Los costos por infracciones laborales inciden negativamente en la liquidez de la empresa “Comercial Walter EIRL”, Huánuco 2016.

Lo cual se comprobó según el gráfico N° 11 donde el 100% de los encuestados afirman que las multas por infracciones laborales le restan liquidez a la empresa; también se observa en la tabla N° 15 del anexo N° 3 que la aplicación de multas son muy altas para las empresas no Mype, que asciende a un monto total de S/ 98,175.00 con una reducción del 35%, quedando la deuda en S/ 63,814.00 soles según el D.S.019-2006-TR, las cuales le resta liquidez a la empresa, pero las empresas inscritas en el REMYPE tienen un tratamiento especial en la inspección laboral.

##### **B. Hipótesis específica N° 2**

Los beneficios del acogimiento al Régimen Laboral Especial inciden favorablemente sobre la liquidez de la empresa “Comercial Walter EIRL”, Huánuco 2016.



Como comprobamos en el gráfico N° 4 y 5 el 100% de los encuestados manifiestan que si es favorable y permite reducir costos laborales pagar los beneficios sociales como Mype, lo cual también se observa en el cuadro N° 17 en comparación al cuadro N° 18 del anexo N° 5 puede verse la incidencia de los beneficios del Régimen Laboral Especial sobre la liquidez, muestra una diferencia de S/ 25,957.18 contra S/ 51,914.36 soles a favor de la empresa entre ambas situaciones con y sin acogimiento al Régimen Laboral Especial, esto se debe al pago de beneficios sociales como Mype en un 50%. Esto le permite a la empresa contar con liquidez, lo cual debe ser administrado eficientemente para no caer en riesgos.

### **C. Hipótesis específica N° 3**

La permanencia en el régimen Laboral Especial de las Mypes incide significativamente sobre la liquidez de la Empresa “Comercial Walter EIRL”, Huánuco 2016.

Comprobamos con el gráfico N° 7 el 75% de los encuestados opinan que el periodo de gracia que otorga la ley Mype es favorable y el 25% mencionan que es muy favorable. Esto debido a que luego de superar las ventas anuales para mantenerse como Mype hay un periodo de gracia adicional para microempresa un año y pequeña empresa 3 años en este periodo le permite a la empresa seguir reduciendo gastos laborales por lo tanto contar con mayor liquidez

De igual forma según la tabla N° 8 y 9 se confirma que contar con liquidez es importante no solo para el empresario si también para terceros.

## **CAPÍTULO V**

### **DISCUSIÓN DE RESULTADOS**

Una vez aplicado los instrumentos de recolección de datos y encuestas el presente capítulo tiene la finalidad de comparar resultados obtenidos con los antecedentes

Con relación al primer objetivo fue necesario determinar las multas que son aplicables para las empresas que no ponen en planilla a sus trabajadores cuando existe relación laboral, (ver tabla N° 15 del anexo 3), la empresa antes de acogerse al Régimen Laboral Especial de las Mypes fue sancionado con multas laborales la cual se observa en el gráfico N° 1, por la informalidad con la que contrataba a sus trabajadores a pesar de la dependencia laboral que mantenía, según el gráfico N° 3 esto debido al desconocimiento por parte del dueño y el administrador de la existencia del Régimen Laboral Especial el cual brinda beneficios al empleador.

Pachamango (2014) encuentra en su investigación que hay falta de difusión y conocimiento de los beneficios y ventajas que brinda el Régimen Laboral Especial de las Mypes, de esta manera se corrobora los resultados encontrados por el autor, que falta mayor difusión sobre este Régimen Laboral en el sector de los micro y pequeños empresarios.

Con respecto al segundo objetivo según la encuesta aplicada al personal del área administrativo de la empresa, el 100% (ver gráfico N° 4 y 5) considera que pagar los beneficios laborales como Mype es favorable para la empresa, la cual se determinó en el anexo N° 5 donde se observa que hay una diferencia de S/ 25,957.18 soles a favor de la empresa en comparación al Régimen Laboral General, resultados obtenidos con y sin el acogimiento. Lo cual confirma la incidencia sobre la liquidez. Esto permite a la empresa reducir costos laborales, ser formal, por lo tanto contar con liquidez suficiente, administrarlo correctamente, para cumplir con las obligaciones con terceros y demás actividades.

Lo cual es afirmado por Ortiz (2015) en su investigación sobre el Análisis Financiero y la Administración de Liquidez en la Empresa Comercializadora de Abarrotes concluye que la buena administración de liquidez permite evitar

costos innecesarios en las que puede incurrir una empresa, y se debe tener mayor énfasis en la medición de liquidez ya que contar con ello permite cumplir con las obligaciones con terceros.

Finalmente en cuanto a la permanencia en el Régimen Laboral Especial el 75% (ver gráfico N° 7) menciona que es favorable y el 25% muy favorable para la empresa el periodo de gracia que otorga la ley Mype. Lo cual concuerda con los estudios de Carbajal (2013) en su investigación sobre Efectos Tributarios y Financieros por Acogimiento al Régimen Laboral Especial de una Microempresa Textil del Distrito de Chepén año 2012, encuentra que entre los aspectos más positivos del Régimen Laboral Especial es la naturaleza y la permanencia en este Régimen Laboral, que le permite al empresario seguir reduciendo costos laborales.

.

## CONCLUSIONES

1. El Régimen Laboral Especial incide favorablemente en la liquidez de la empresa Comercial Walter EIRL, lo cual se corroboró con el gráfico N° 13 donde el 100% de los encuestados opinan que el impacto de acogimiento al Régimen Laboral Especial sobre la liquidez de la empresa ha sido muy favorable. También con el análisis de ratios de liquidez del anexo N° 8 se confirma que luego del acogimiento al Régimen Laboral Especial ha mejorado considerablemente su liquidez de la empresa con la que puede afrontar sus obligaciones corrientes oportunamente sin la necesidad vender sus activos a corto plazo.
2. Se determinó con el gráfico N° 1 donde el 100% de los encuestados mencionan que la empresa fue sancionada bajo el régimen laboral común por no estar inscrita en el Remype y no poner en planilla a sus trabajadores ver tabla N° 15 del anexo N° 3 las cuales se considera costos muy altos para la magnitud de la empresa, que le resta liquidez, esto producto de la falta de difusión y capacitaciones a los empresarios, administradores y gerentes de las empresas.
3. Se determinó que los beneficios del acogimiento al Régimen Laboral Especial pues le confiere a las micro y pequeñas empresas inscritas en el Remype beneficios que es aprovechada por el empresario, en tres aspectos muy importantes para disminuir los costos laborales, tales como la reducción del 50% del pago de compensación por tiempo de servicios, gratificaciones por fiestas patrias y navidad, vacaciones en comparación con el Régimen Laboral General que realiza el pago al 100%, lo cual tiene una incidencia positiva en la liquidez.
4. Se establece que la permanencia en el Régimen Laboral Especial luego de haber superado el nivel de ventas anuales incide sobre la liquidez de la empresa Comercial Walter EIRL, explicada en el grafico N° 7 que el 75% de los encuestados mencionan, que es favorable el periodo de gracia de las Mypes, lo cual le permite preparase económicamente para

pasar a otro Régimen Laboral y a la vez le permite seguir reduciendo costos laborales, por lo que le confiere mayor capacidad de pago y puntualidad con sus obligaciones a corto plazo, le brinda mayores posibilidades de mantenerse e ir creciendo en el entorno empresarial competitivamente.

## RECOMENDACIONES

1. Se recomienda a los micro y pequeños empresarios formalizarse mediante la inscripción en el REMYPE y aprovechar al máximo de los beneficios que brinda el Régimen Laboral Especial de las Mypes, para que de esa manera cuenten con suficientes recursos como la liquidez, capital de trabajo para crecer en el mercado.
2. Se recomienda que, siendo las Mypes las que comprenden mayor fuente de trabajo para la población se debería tomar mayor importancia en la difusión por parte de las entidades encargadas de los beneficios del Régimen Laboral Especial, para que estas puedan mejorar en cuanto a la formalización de sus trabajadores, y evitar ser sancionados con un alto porcentaje de multas laborales que perjudican la liquidez.
3. Se recomienda, a los empresarios hacer uso de las herramientas legales como la ley Mype mediante la acreditación en el Remype que al ser aplicadas les brinda la garantía de ser una entidad legalmente formalizada que cumple con toda sus obligaciones en beneficio de ella y de la sociedad, para aprovechar al máximo los beneficios que brinda la ley, no solo en el aspecto laboral, sino informarse sobre los demás beneficios que abarca toda la ley a través de asesoramiento profesional, para lograr efectos más favorables en su situación financiera, también se debe evaluar las consecuencias del riesgo de liquidez.
4. Se recomienda, ante la certeza de contar con mayor liquidez las Mypes deben realizar proyecciones anuales que le permitan avizorar con anticipación los flujos de caja futuros disponibles para poder invertir en nuevos proyectos y utilizar estos excedentes de efectivo para tomar decisiones de inversión o expansión en el mercado y no mantenerlos estáticos, aprovechar al máximo la categoría de la pequeña empresa para proyectos grandes y la categoría microempresa para pequeños.





## CAPÍTULO V

### REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

#### LIBROS

1. ANAYA Ortiz, Héctor. (2011). *Análisis Financiero Aplicado y Principios de Administración Financiera*. Catorceava Edición. Bogotá. Editorial Universidad Internado de Bogotá Colombia. 21p.
2. APAZA Meza, Mario. (2011). *Estados Financieros Formulación, Análisis e Interpretación Conforme a las NIIFS y al PCGE*. 6ta. Edición. Lima Editorial Instituto Pacífico. 302-303p.
3. ATAHUAMAN Sumaran, Clotilde. “La Ley N° 30056 y sus modificaciones laborales al régimen especial de las micro y pequeñas empresas”. En: *Actualidad Empresarial*. Lima. 2013 N°285. Instituto Pacífico SAC. Agosto. Páginas 4 al 6.
4. BERNSTEIN, L. A. (1999). *Análisis de los Estados Financieros. Teoría, Aplicación e Interpretación*. 2da. Edición. EE.UU. Editorial McGraw Hill, 132p.
5. HERNÁNDEZ, Sampieri. (2010) *Metodología de la investigación*. 5ta. Edición. México. Editorial. S.A. DEC. V. 3p.
6. GÓMEZ M. Marcelo. (2006). *Introducción a la Metodología de la Investigación Científica*. 1era. Edición. Córdoba. Editorial Brujas. P.121
7. LARA. (2009). *Medición de riesgos financieros*. 3ra. Edición. México. Editorial Limusa. p.80
8. MORA Enguidanos, Araceli. (2009). *Diccionario de Contabilidad Auditoría y Control de Gestión*, 3ra. Edición. México. Editorial Ecobook. 209p.
9. QUISPE Carlos, María Madalena, (2017). *Fiscalización Laboral*. 1ra. Edición. Lima. Editorial Pacífico SAC. 121-139p.
10. VAN Horne, J.C. y WACHOWICZ, J.M. (2010). *Fundamentos de Administración Financiera*. 4ta. Edición. México. Editorial Pearson. 206p.
11. ZORRILLA, Arena. (1993) *Introducción a la Metodología de la Investigación*. 11ava. Edición. México. Editorial Aguilar León y Cal. 43p.

## BASE LEGAL

-  Ley N° 28015 Ley de promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa. En diario oficial El Peruano. Lima 03 de julio del 2003.
-  Decreto Legislativo N°1086 Ley de Promoción de la Competitividad, Formalización y Desarrollo de la Micro y Pequeña Empresa y del Acceso al Empleo Decente.
-  Ley N°30056 Ley que Modifica Diversas Leyes para Facilitar la Inversión, Impulsar el Desarrollo Productivo y el Crecimiento Empresarial. En diario oficial El Peruano. Lima 03 de julio 2013. Págs. 498461-498471.
-  El Decreto Supremo N° 019-2006-TR “Reglamento de la ley general de inspección del trabajo”,

## WEBGRAFÍA

- ELIAS, Mónica. “El Capital de Trabajo”. 2012. Disponible en: <http://www.monografias.com/trabajos81/capital-trabajo/capital-trabajo.shtml>. Artículo web consultado el 05 de abril del 2017.
- FERNANDEZ, Ventosilla Arturo. “Análisis de la Norma Tributaria Contable y Empresarial”. 2016. Disponible en: <http://blog.pucp.edu.pe/blog/contribuyente/2016/08/03/la-nueva-tabla-de-multas-en-el-sistema-inspectivo/>, Artículo Web consultado el 20 de marzo 2017
- GARCIA, Vilma. ¿Qué es liquidez? 2011. Disponible en: <https://coyunturaeconomica.com/finanzas/liquidez>, Artículo web. Consultado el 05 de marzo del 2017
- TORRES, Miguel. “Principales Multas Laborales en un Inspección Laboral”. 2016. Disponible en : <https://www.noticierocontable.com/multas-laborales-inspeccion-laboral/>, artículo web consultado el 01 de marzo del 2017
- CUADROS, Fernando “Costos Laborales Regímenes Especiales Mype y Formalización”. 2014. Disponible en: <http://documents.mx/documents/costos-laborales-regimenes-especiales-mype-y-formalizacion>. Consultado el 30 de abril del 2017



# ANEXOS

## ANEXO Nº 1

### MATRIZ DE CONSISTENCIA

**TÍTULO:** Régimen Laboral Especial de las Mypes y su incidencia en la liquidez de la Empresa “Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016

| PROBLEMA  | OBJETIVO  | HIPÓTESIS   | VARIAB.   | METODOLOGÍA  | POBLACIÓN   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |
|---|---|---|---|--|---|--------|-------|-------|---------------|------------|---|-------------|---------------|---|--------------|----------|---|---------------|-----------------|---|--------|----------------------|---|--------|--------|---|--------|--------------|---|-------|--|----|-------|-----|---------------------|---|---------------|---|----------|---|--------------------|---|-------|---|
| <p><b>PROBLEMA GENERAL</b></p> <p>¿De qué manera el Régimen Laboral Especial de las Mypes incide en la liquidez de la Empresa “Comercial Walter EIRL”, Huánuco 2016?</p> <p><b>PROBLEMAS ESPECÍFICOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• ¿De qué manera los costos por infracciones laborales inciden en la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016?</li><li>• De qué manera los Beneficios del Acogimiento al Régimen Laboral Especial incide sobre la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016?</li><li>• ¿De qué manera la Permanencia en el Régimen Laboral Especial de las Mypes incide sobre la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016?</li></ul> | <p><b>OBJETIVO GENERAL</b></p> <p>Determinar la incidencia del Régimen Laboral Especial de las Mypes en la liquidez de la Empresa “Comercial Walter EIRL”, 2016</p> <p><b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Determinar si los costos por infracciones laborales inciden en la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016</li><li>• Determinar si los Beneficios del Acogimiento al Régimen Laboral Especial incide sobre la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016</li><li>• Establecer si la Permanencia en el Régimen Laboral Especial de las Mypes incide sobre la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016</li></ul> | <p><b>HIPÓTESIS GENERAL</b></p> <p>El Régimen Laboral Especial de las Mypes incide significativamente en la liquidez de la Empresa “Comercial Walter EIRL”, Huánuco 2016</p> <p><b>HIPÓTESIS ESPECÍFICOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Los costos por infracciones laborales inciden negativamente en la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016</li><li>• Los beneficios del Acogimiento al Régimen Laboral Especial incide favorablemente sobre la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016</li><li>• La Permanencia en el Régimen Laboral Especial de las Mypes incide significativamente sobre la liquidez de la Empresa Comercial Walter EIRL, Huánuco 2016</li></ul> | <p>V. I</p> <p>Régimen Laboral Especial de las Mypes</p> <p>V.D</p> <p>Liquidez</p> | <p><b>Tipo de investigación:</b><br/>Es aplicada</p> <p><b>Enfoque:</b> Es cuantitativa</p> <p><b>Alcance o nivel</b><br/>Descriptivo correlacional</p> <p><b>Diseño de la investigación:</b></p> <div><div>O1</div><div>→</div><div>O2</div></div> <p><i>Donde:</i><br/>O1 = observación de la variable x<br/>O2 = observación de la variable</p> | <p>a. <b>Población</b></p> <p>CUADRO N. 1</p> <table><tr><th>NOMBRE</th><th>CARGO</th><th>N. t.</th></tr><tr><td>Estrada L. W.</td><td>Gerente P.</td><td>1</td></tr><tr><td>Ortiz P. J.</td><td>Administrador</td><td>1</td></tr><tr><td>Gayoso D. J.</td><td>Contador</td><td>1</td></tr><tr><td>Abad C. Vilma</td><td>Asistente Cont.</td><td>1</td></tr><tr><td>Varios</td><td>Vendedor Despachador</td><td>4</td></tr><tr><td>Varios</td><td>Cajera</td><td>2</td></tr><tr><td>Varios</td><td>Distribuidor</td><td>2</td></tr><tr><td colspan="2">TOTAL</td><td>12</td></tr></table> <p>b. <b>Muestra.</b></p> <p>CUADRO N. 2</p> <p>PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA EMPRESA COMERCIAL WALTER EIRL</p> <table><tr><th>CARGO</th><th>N.P</th></tr><tr><td>Gerente propietario</td><td>1</td></tr><tr><td>Administrador</td><td>1</td></tr><tr><td>Contador</td><td>1</td></tr><tr><td>Asistente contable</td><td>1</td></tr><tr><td>Total</td><td>4</td></tr></table> | NOMBRE | CARGO | N. t. | Estrada L. W. | Gerente P. | 1 | Ortiz P. J. | Administrador | 1 | Gayoso D. J. | Contador | 1 | Abad C. Vilma | Asistente Cont. | 1 | Varios | Vendedor Despachador | 4 | Varios | Cajera | 2 | Varios | Distribuidor | 2 | TOTAL |  | 12 | CARGO | N.P | Gerente propietario | 1 | Administrador | 1 | Contador | 1 | Asistente contable | 1 | Total | 4 |
| NOMBRE  | CARGO   | N. t.   |   |  |   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |
| Estrada L. W.   | Gerente P.  | 1   |   |  |   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |
| Ortiz P. J.   | Administrador   | 1   |   |  |   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |
| Gayoso D. J.  | Contador  | 1   |   |  |   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |
| Abad C. Vilma   | Asistente Cont.   | 1   |   |  |   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |
| Varios  | Vendedor Despachador  | 4   |   |  |   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |
| Varios  | Cajera  | 2   |   |  |   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |
| Varios  | Distribuidor  | 2   |   |  |   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |
| TOTAL   |   | 12  |   |  |   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |
| CARGO   | N.P   |   |   |  |   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |
| Gerente propietario   | 1   |   |   |  |   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |
| Administrador   | 1   |   |   |  |   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |
| Contador  | 1   |   |   |  |   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |
| Asistente contable  | 1   |   |   |  |   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |
| Total   | 4   |   |   |  |   |        |       |       |               |            |   |             |               |   |              |          |   |               |                 |   |        |                      |   |        |        |   |        |              |   |       |  |    |       |     |                     |   |               |   |          |   |                    |   |       |   |

## ANEXO Nº 2



### UNIVERSIDAD DE HUÁNUCO

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

E.A.P. CONTABILIDAD Y FINANZAS

## CUESTIONARIO

**OBJETIVO:** Recopilar información necesaria para identificar los beneficios de acogerse al régimen laboral especial para la pequeña empresa, así como el impacto que está ha tenido en la liquidez

**Dirigido a:** al personal administrativo

**Indicaciones:**

Marque con una "X" la respuesta que Ud. Considere correcto. Con la mayor transparencia y veracidad.

### DATOS GENERALES

Nombre: .....

Cargo que desempeña: .....

PREGUNTAS:

1. ¿La empresa alguna vez ha sido sancionado con multas laborales?  
a). SI ( )  
b). NO ( )
2. ¿Ud. Tiene conocimiento sobre el régimen de gradualidad de las multas laborales?  
a). SI ( )  
b). NO ( )
3. ¿Tiene conocimiento sobre la existencia del Régimen Laboral Especial de las Mypes?  
a). SI ( )  
b). NO ( )
4. ¿El depósito de compensación por tiempo de servicio cómo Mype es favorable para la Empresa?  
a). SI ( )  
b). NO ( )

5. ¿El pago de gratificaciones como Mype le permite reducir costos laborales a la empresa?
- a). SI ( )
- b). NO ( )
6. ¿Sus trabajadores gozan de vacaciones pagadas?
- a). SI ( )
- b). NO ( )
7. ¿Cómo considera Ud. al periodo de gracia de las Mypes?
- a). Poco favorable ( )
- b). Favorable ( )
- c). Muy favorable ( )
8. ¿Considera Ud. que la liquidez es de suma importancia para el empresario?
- a). SI ( )
- b). NO ( )
9. ¿Considera Ud. que la liquidez es muy importante para los proveedores de bienes y servicios?
- a). SI ( )
- b). NO ( )
10. ¿La empresa evalúa las consecuencias del riesgo de liquidez?
- a). SI ( )
- b). NO ( )
11. ¿Cree Ud. que las multas por infracciones laborales le restan liquidez a la empresa?
- a). SI ( )
- b). NO ( )

12. ¿Si la empresa no gozara de los beneficios de la ley Mype ¿considera que su nivel de liquidez le permitiría afrontar sus obligaciones a corto plazo?
- a). SI ( )
  - b). NO ( )
13. Luego de su inscripción en el REMYPE, estima Ud. que el impacto de su acogimiento al Régimen Laboral Especial sobre la liquidez de la empresa ha sido:
- a). Poco favorable ( )
  - b). Favorable ( )
  - c). Muy favorable ( )
14. ¿Considera Ud. que el capital de trabajo es vital para mantener tu empresa en marcha?
- a). SI ( )
  - b). NO ( )

## ANEXO Nº 3

**TABLA Nº 15**

**CUADRO DE SANCIONES POR NO REGISTRAR EN PLANILLA A UN TRABAJADOR AFECTADO**

| Nº | NORMA LEGAL                                | RESUMEN DE INFRACCIONES                  | GRAVEDAD         | Nº DE TRABAJ | MULTA S/ |
|----|--|--|------------------|--------------|----------|
| 1  | Art. 25.20 del Decreto Supremo 019-2006-TR | No registrar en planilla.                | <b>Muy Grave</b> | 1            | 19250.00 |
| 2  | Art.4 del Decreto Supremo 019-2006-TR      | No pagar gratificaciones legales.        | <b>Grave</b>     | 1            | 11550.00 |
| 3  | Art.24.4 del Decreto Supremo 019-2006-TR   | No pagar bonificación extraordinaria.    | <b>Grave</b>     | 1            | 11550.00 |
| 4  | Art.24.5 del Decreto Supremo 019-2006-TR   | No depositar CTS.                        | <b>Grave</b>     | 1            | 11550.00 |
| 5  | Art.23.2 del Decreto Supremo 019-2006-TR   | No entregar liquidación de CTS.          | <b>Leve</b>      | 1            | 1925.00  |
| 6  | Art. 25.6 del Decreto Supremo 019-2006-TR  | No pagar indemnización vacacional.       | <b>Muy Grave</b> | 1            | 19250.00 |
| 7  | Art. 44 de Decreto Supremo 019-2006-TR     | No registrarlo en un sistema de ESSALUD. | <b>Grave</b>     | 1            | 11550.00 |
| 8  | Art. 44 del Decreto Supremo 019-2006-TR    | No registrarlo en un sistema de pensión. | <b>Grave</b>     | 1            | 11550.00 |

|                    |                 |
|--------------------|-----------------|
| <b>MONTO TOTAL</b> | <b>98175.00</b> |
|--------------------|-----------------|

UIT 2015 = 3850

|                      |                  |
|----------------------|------------------|
| <b>REDUCCION 35%</b> | <b>-34361.00</b> |
|----------------------|------------------|

|                     |                 |
|---------------------|-----------------|
| <b>MULTA APAGAR</b> | <b>63814.00</b> |
|---------------------|-----------------|

Elaboración: Propia

### Comentario

Como se observa en el cuadro las multas por infracciones laborales son muy altas para las empresas no Mype de las cuales solo se aplica la gradualidad del 35%, las cuales le resta liquidez a la empresa para poder cumplir oportunamente con las demás obligaciones a corto plazo; pero las empresas inscritas en la REMYPE tienen un tratamiento especial en cuanto a la inspección laboral

## ANEXO Nº 4

**TABLA Nº 16**

### **RESUMEN PLANILLA DE REMUNERACIONES- COMERCIAL WALTER EIRL, 2016**

|                  |                               |
|------------------|-------------------------------|
| <b>CON R.L.E</b> | <b>ENERO A DICIEMBRE 2016</b> |
|------------------|-------------------------------|

| MES          | REMUNERACION AFECTA | DESCUENTOS DEL TRABAJADOR |                | REMUNERACION NETA | APORTE DEL EMPLEADOR<br>ESSALUD 9% | TOTAL CARGA LABORAL | SUELDOS           |                  |
|--------------|---------------------|---------------------------|----------------|-------------------|------------------------------------|---------------------|-------------------|------------------|
|              |                     | ONP 13%                   | AFP            |                   |                                    |                     | DE VENTAS         | ADMINISTRATIVOS  |
| ENERO        | 8500.00             | 552.50                    | 541.88         | 7405.62           | 765.00                             | 9265.00             | 6176.98           | 3088.02          |
| FEBRERO      | 11762.67            | 764.57                    | 749.87         | 10248.23          | 1058.64                            | 12821.31            | 8547.97           | 4273.34          |
| MARZO        | 10350.00            | 669.37                    | 663.00         | 9017.63           | 931.50                             | 11281.50            | 7521.38           | 3760.12          |
| ABRIL        | 10550.00            | 685.75                    | 672.56         | 9191.69           | 949.50                             | 11499.50            | 7666.72           | 3832.78          |
| MAYO         | 13475.25            | 738.00                    | 723.56         | 12013.69          | 1212.77                            | 14688.02            | 9792.50           | 4895.52          |
| JUNIO        | 15525.00            | 1009.13                   | 989.72         | 13526.15          | 1397.25                            | 16922.25            | 11282.06          | 5640.19          |
| JULIO        | 11150.00            | 724.75                    | 710.81         | 9714.44           | 1003.50                            | 12153.50            | 8102.74           | 4050.76          |
| AGOSTO       | 10350.00            | 669.37                    | 663.00         | 9017.63           | 931.50                             | 11281.50            | 7521.38           | 3760.12          |
| SEPTIEMBRE   | 11762.67            | 764.57                    | 749.87         | 10248.23          | 1058.64                            | 12821.31            | 8547.97           | 4273.34          |
| OCTUBRE      | 10350.00            | 669.37                    | 663.00         | 9017.63           | 931.50                             | 11281.50            | 7521.38           | 3760.12          |
| NOVIEMBRE    | 11356.25            | 738.00                    | 735.00         | 9883.25           | 1022.06                            | 12378.31            | 8252.62           | 4125.69          |
| DICIEMBRE    | 15525.00            | 1009.13                   | 1009.13        | 13506.74          | 1397.25                            | 16922.25            | 11282.06          | 5640.19          |
| <b>TOTAL</b> | <b>140,656.84</b>   | <b>8,994.51</b>           | <b>8,871.4</b> | <b>122,790.93</b> | <b>12,659.12</b>                   | <b>153,315.96</b>   | <b>102,215.75</b> | <b>51,100.21</b> |

Fuente: Planilla de remuneraciones de la empresa comercial Walter EIRL, 2016

#### **Comentario:**

Los trabajadores de la Empresa cumplen una jornada de trabajo diurno de 8 horas, acogido al Régimen Laboral Especial la carga laboral total del ejercicio económico asciende a 153, 316 soles, acogido al Régimen Laboral Especial

## ANEXO Nº 5

**TABLA Nº 17**

### RESUMEN DE PLANILLA DE BENEFICIOS SOCIALES COMERCIAL WALTER EIRL

|                  |                        |
|------------------|------------------------|
| <b>CON R.L.E</b> | ENERO A DICIEMBRE 2016 |
|------------------|------------------------|

| MES          | BENEFICIOS SOCIALES |                 |                | LIQUIDACION DE BENEFICIOS SOCIALE | TOTAL BENEFICIOS SOCIALES |
|--------------|---------------------|-----------------|----------------|-----------------------------------|---------------------------|
|              | CTS                 | GRATIFICACIONES | VACACIONES     |                                   |                           |
| ENERO        |                     |                 |                |                                   |                           |
| FEBRERO      |                     |                 |                | 1412.67                           | 1412.67                   |
| MARZO        |                     |                 |                |                                   |                           |
| ABRIL        |                     |                 | 200.00         |                                   | 200.00                    |
| MAYO         | 3018.75             |                 |                | 2119.00                           | 5137.75                   |
| JUNIO        |                     |                 |                |                                   |                           |
| JULIO        |                     | 5175.00         | 800.00         |                                   | 5975.00                   |
| AGOSTO       |                     |                 |                |                                   |                           |
| SETIEMBRE    |                     |                 |                | 1412.67                           | 1412.67                   |
| OCTUBRE      |                     |                 |                |                                   |                           |
| NOVIEMBRE    | 3018.75             |                 |                | 1412.67                           | 4431.42                   |
| DICIEMBRE    |                     | 5175.00         | 800.00         | 1412.67                           | 7387.67                   |
| <b>TOTAL</b> | <b>6037.50</b>      | <b>10350.00</b> | <b>1800.00</b> | <b>7769.68</b>                    | <b>25,957.18</b>          |

Elaboración: Propia

**TABLA Nº 18**

|                  |                   |      |
|------------------|-------------------|------|
| <b>SIN R.L.E</b> | ENERO A DICIEMBRE | 2016 |
|------------------|-------------------|------|

| MES          | BENEFICIOS SOCIALES |                 |             | LIQUIDACION DE BENEFICIOS SOCIALE | TOTAL BENEFICIOS SOCIALES |
|--------------|---------------------|-----------------|-------------|-----------------------------------|---------------------------|
|              | CTS                 | GRATIFICACIONES | VACACIONES  |                                   |                           |
| ENERO        |                     |                 |             |                                   | 0.00                      |
| FEBRERO      |                     |                 |             | 2825.34                           | 2825.34                   |
| MARZO        |                     |                 |             |                                   | 0.00                      |
| ABRIL        |                     |                 | 400.00      |                                   | 400.00                    |
| MAYO         | 6037.50             |                 |             | 4238.00                           | 10275.50                  |
| JUNIO        |                     |                 |             |                                   | 0.00                      |
| JULIO        |                     | 10350.00        | 1600.00     |                                   | 11950.00                  |
| AGOSTO       |                     |                 |             |                                   | 0.00                      |
| SETIEMBRE    |                     |                 |             | 2825.34                           | 2825.34                   |
| OCTUBRE      |                     |                 |             |                                   | 0.00                      |
| NOVIEMBRE    | 6037.50             |                 |             | 2825.34                           | 8862.84                   |
| DICIEMBRE    |                     | 10350.00        | 1600.00     | 2825.34                           | 14775.34                  |
| <b>TOTAL</b> | <b>12075</b>        | <b>20700</b>    | <b>3600</b> | <b>15539.36</b>                   | <b>51,914.36</b>          |

Elaboración: Propia

**Comentario:** En los cuadros anteriores puede verse la incidencia de los beneficios del Régimen Laboral especial en la planilla de beneficios sociales, notándose una diferencia de 25,957.18 más del total de carga laboral, entre ambas situaciones, con y sin el acogimiento.



## ANEXO Nº 6

### ESTADO DE SITUACION FINANCIERA COMERCIAL WALTER EIRL AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2016 (en nuevos soles)

|  | SIN R.L.E.<br>S/  | CON R.L.E.<br>S/  |  | SIN R.L.E.<br>S/  | CON R.L.E.<br>S/  |
|--|-------------------|-------------------|--|-------------------|-------------------|
| <b>ACTIVO</b>                              |                   |                   | <b>PASIVO Y PATRIMONIO</b>                 |                   |                   |
| Activo Corriente                           |                   |                   | <b>Pasivos Corrientes</b>                  |                   |                   |
| Efectivo y Equivalente de Efectivo         | 36554.00          | 98560.00          | tributos y aportaciones por pagar          | 18004.02          | 4002.01           |
| Cuentas por cobrar comerciales - terceros  | 12000.00          | 12000.00          | Remuneraciones y participaciones por pagar | 18370.00          | 0.00              |
| Servicios y otros contratos por anticipado | 3000.00           | 3000.00           | Beneficios sociales por pagar              | 14775.34          | 7387.67           |
| Inventarios                                | 65000.00          | 65000.00          | Cuentas por pagar comerciales - terceros   | 48660.00          | 30000.00          |
| crédito tributario                         | 0.00              | 0.00              | Obligaciones financieras                   | 20000.00          | 20000.00          |
| Activo diferido                            | 3062.62           | 3062.62           | <b>Total de pasivo Corriente</b>           | <b>119,809.36</b> | <b>61,389.68</b>  |
| <b>Total de Activos Corrientes</b>         | <b>119,616.62</b> | <b>181,622.62</b> | <b>Pasivos no corrientes</b>               |                   |                   |
|  |                   |                   | Obligaciones financieras                   | 23500.00          | 23500.00          |
|  |                   |                   | <b>Total de Pasivos no corrientes</b>      | <b>23500.00</b>   | <b>23500.00</b>   |
|  |                   |                   | <b>TOTAL DE PASIVO</b>                     | <b>143,309.36</b> | <b>84,889.68</b>  |
| <b>Activo no Corriente</b>                 |                   |                   | <b>PATRIMONIO</b>                          |                   |                   |
| Inmueble maquinaria y equipo               | 65249.19          | 35909.51          | Capital social                             | 25000.00          | 25000             |
| Depreciación y amortización acumulados     | -1450.00          | -963              | Resultados acumulados                      | 1500.00           | 42049.42          |
| <b>Total de Activo no corriente</b>        | <b>63,799.19</b>  | <b>34,946.51</b>  | Utilidad del ejercicio                     | 13606.45          | 64630.03          |
|  |                   |                   | <b>TOTAL PATRIMONIO</b>                    | <b>40,106.45</b>  | <b>13,1679.45</b> |
| <b>TOTAL ACTIVO</b>                        | <b>183,415.81</b> | <b>216,569.13</b> | <b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO</b>           | <b>183,415.81</b> | <b>216,569.13</b> |

Fuente: Estado de situación financiera Comercial Walter EIRL

**COMERCIAL WALTER EIRL**  
**ESTADO DE RESULTADOS**  
**AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2016 (en nuevos soles)**

|   | SIN R.L.E               | CON R.L.E               |
|---|-------------------------|-------------------------|
|   | S/                      | S/                      |
| <b>Ventas netas o Ingreso por servicios</b>             | 906,780.00              | 822,365.00              |
| costo de ventas   | <u>-659,530.90</u>      | <u>-559,110.61</u>      |
| <b>Resultado o perdida Bruto</b>                        | <b>247,249.10</b>       | <b>263,254.39</b>       |
| Gasto de ventas   | -140,215.75             | -102,215.75             |
| Gastos administrativos                                  | <u>-65,020.39</u>       | <u>-51,100.21</u>       |
| <b>Resultados perdidas de operación</b>                 | <b>42,012.96</b>        | <b>109,938.43</b>       |
| Gastos financieros                                      | -20,093.00              | -20,093.00              |
| Ingreso financieros                                     | 0.00                    | 0.00                    |
| otros ingresos gravados                                 | <u>89.00</u>            | <u>200.00</u>           |
| <b>Resultados antes de impuesto y participaciones</b>   | <b>22,008.96</b>        | <b>90,045.43</b>        |
| Impuesto a la renta                                     | <u>-8,402.51</u>        | <u>-25,415.40</u>       |
| <b>Resultado ganancias (perdida) del ejercicio neto</b> | <b><u>13,606.45</u></b> | <b><u>64,630.03</u></b> |

Fuente: Estado de resultados Comercial Walter EIRL

## ANEXO Nº 7

### ANALISIS DE LAS RAZONES QUE MIDEN LA LIQUIDEZ

Con estos resultados del cálculo de razones de liquidez se darán el cumplimiento de los objetivos propuestos los efectos de los beneficios del Régimen Laboral Especial en la liquidez en comparación con el Régimen Laboral General.

#### LIQUIDEZ CORRIENTE

TABLA Nº 19

| RAZÓN            | SIN R.L.E  |           | CON R.L.E. |           |
|------------------|------------|-----------|------------|-----------|
|                  | VALORES    | RESULTADO | VALORES    | RESULTADO |
| ACTIVO CORRIENTE | 119,616.62 | 0.99      | 181,622.62 | 2.96      |
| PASIVO CORRIENTE | 119,809.36 |           | 61,389.68  |           |

Fuente: estados financieros de la empresa Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

#### Comentario:

Este ratio indica la capacidad que tiene la empresa para cumplir con sus obligaciones a corto plazo, sin el acogimiento al Régimen Laboral Especial es de 0.99 por cada sol de deuda no podría asumir toda sus obligaciones, viéndose una diferencia en el periodo con el acogimiento al R.L.E es de 2.96, esto quiere decir que por cada sol que debe la empresa tiene 2.64 soles para pagar sus deudas o respaldar

#### PRUEBA ACIDA

TABLA Nº 20

| RAZÓN                         | SIN R.L.E  |           | CON R.L.E. |           |
|-------------------------------|------------|-----------|------------|-----------|
|                               | VALORES    | RESULTADO | VALORES    | RESULTADO |
| ACTIVO CORRIENTE - INVENTARIO | 54,616.62  | 0.46      | 116,622.62 | 1.90      |
| PASIVO CORRIENTE              | 119,809.36 |           | 61,389.68  |           |

Fuente: estados financieros de la empresa Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

## Comentario

Este ratio mide la capacidad de pago excluyendo los inventarios por ser considerada la parte menos líquida en caso de quiebra. El primer resultado sin el acogimiento al R.L.E. tiene 0.46 de sol y con el acogimiento al R.L.E. es de 1.90 tienen las condiciones para pagar sus pasivos, sin tener que vender sus existencias.

## LIQUIDEZ ABSOLUTA

**TABLA Nº 21**

| RAZON                                    | SIN R.L.E  |             | CON R.L.E. |             |
|--|------------|-------------|------------|-------------|
|  | VALORES    | RESULTADO   | VALORES    | RESULTADO   |
| EFFECTIVO +<br>INVERSINES<br>FINANCIERAS | 36,554     | <b>0.31</b> | 98,560.00  | <b>1.60</b> |
| PASIVO CORRIENTE                         | 119,809.36 |             | 61,389.68  |             |

Fuente: estados financieros de la empresa Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

## Comentario

Este ratio relaciona las partidas más líquidas del activo corriente y nos da una idea del tiempo que la empresa podría operar con sus activos más líquidos, ya que no tenemos inversiones financieras en ambos periodos solo se considera el efectivo pues nos muestra que en el primer resultado tubo 0.31 distinguiéndose favorablemente el resultado, luego de su acreditación en el Remype con 1.60 sol.

## CAPITAL NETO DE TRABAJO

**TABLA Nº 22**

| RAZON                                  | SIN R.L.E                  |                   | CON R.L.E.                   |                      |
|--|----------------------------|-------------------|------------------------------|----------------------|
|  | VALORES                    | RESULTADO         | VALORES                      | RESULTADO            |
| ACTIVO CORRIENTE -<br>PASIVO CORRIENTE | 119,616.62 -<br>119,809.36 | <b>S/ -192.74</b> | 181,622.62<br>-<br>61,389.68 | <b>s/ 120,232.94</b> |

Fuente: estados financieros de la empresa Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

### Comentario

Esta medida determina la cantidad de dinero que posee la empresa para realizar sus compras para la operación de las mismas, si se pagan todos los pasivos a corto plazo. En el primer supuesto sin el acogimiento al R.L.E. Tiene un capital de trabajo de S/ - 192.74 soles que evidencia que la empresa no tiene efectivo para operar; pero en el periodo que si se encuentra acogida al R. L.E cuenta con S/ 120,232.94 soles, como se puede observar solo en el segundo caso cuenta con un fondo adecuado para operar

## ANEXO Nº 8

**TABLA Nº 23**  
**RESUMEN DE RAZONES DE LIQUIDEZ**

| INDICE DE LIQUIDEZ      | SIN R.L.E  | CON R.L.E.           |
|-------------------------|------------|----------------------|
| LIQUIDEZ CORRIENTE      | 0.99       | <b>2.96</b>          |
| PRUEVA ACIDA            | 0.46       | <b>1.90</b>          |
| LIQUIDEZ ABSOLUTA       | 0.31       | <b>1.60</b>          |
| CAPITAL DE TRABAJO NETO | S/ -192.74 | <b>S/ 120,232.94</b> |

Fuente: estados financieros de la empresa Comercial Walter EIRL  
Elaboración: Propia

### Comentario:

Considerando los resultados obtenidos en los indicadores de liquidez sin el acogimiento al Régimen Laboral Especial y con él, en ambas situaciones la empresa materia de estudio puede afrontar sus obligaciones de corto plazo, sin embargo en el segundo escenario es donde la empresa obtiene nivel de liquidez más óptimo: Liquidez corriente de 2.96 por cada sol, prueba acida de 1.90 por cada sol, liquidez absoluta de 1.60 por cada sol de deuda. Y cuenta con suficiente capital de trabajo para operar.

## **GALERIA FOTOGRÀFICA**

**FOTOGRAFÍA Nº 1** encuesta al contador de la empresa



**FOTOGRAFÍA Nº 2** encuesta a la asistente contable



**FOTOGRAFÍA N° 3** la Empresa Comercial Walter EIRL



**FOTOGRAFÍA N° 4** encuesta al administrador







## REGISTRO NACIONAL DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA

### REMYPE

# ACREDITACIÓN

RUC N°: 20542485044

Razón Social: COMERCIAL WALTER ESTRADA E.I.R.L.

Actividad Económica (\*): VENTA AL POR MAYOR DE ALIMENTOS, BEBIDAS Y TABACO.

CIU (\*): 4630

Domicilio: JR. HUALLAYCO 679 HUANUCO HUANUCO

Distrito: HUANUCO

Provincia: HUANUCO

Departamento: HUANUCO

Gerente General: --

Representante Legal: WALTER ESTRADA LEON

Queda Acreditada como: PEQUEÑA EMPRESA

Número de Registro - Solicitud de Inscripción 0001305034-2016

Fecha de presentación - Solicitud de Inscripción REMYPE: 12/01/2016

(\*) CIU vó: 51225

(\*) Actividad Económica vó: VTA. MAY. ALIMENTOS, BEBIDAS Y TABACO.

Esta acreditación es en base a la declaración jurada realizada en el sistema virtual del REMYPE por la empresa acreditada, la misma que se encuentra sujeta a una fiscalización posterior por parte de la Autoridad Administrativa de Trabajo. En caso de comprobar fraude o falsedad en la declaración presentada por la empresa acreditada, la Autoridad Administrativa de Trabajo procederá a declarar nulo el registro. Asimismo, si la conducta se adecua a los supuestos delictivos contra la fe pública del Código Penal, este será comunicado al Ministerio Público para que interponga la acción penal correspondiente, de conformidad con el Art. 32° de la Ley N° 27444.

La fecha de expedición de la Constancia de Acreditación al REMYPE, tiene efectos retroactivos a la fecha de presentación de la solicitud para la inscripción en el REMYPE, a efectos de acceder a los beneficios de las Micro y Pequeñas Empresas.

Fecha de Expedición: 12/01/2016

Código Nro: 268067

Impreso el: 14/03/2017 10:23:58

www.mtpe.gob.pe

Av. Benavente 650  
Jirón 1400  
T: 011/300-693